



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)



องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า
อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

ส่วนที่ ๑

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของ การทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการและวิธีการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญ เพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น 7 ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมททุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้ เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผล

สะท้อนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูงแม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้าง

สังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้ อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึง ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยได้กำหนด

ยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

(Corruption Perception Index : CPI)ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔

ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า อำเภอนोनไทย จังหวัดนครราชสีมา

มิติ	ภารกิจมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และ ฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.๑.๑ โครงการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	-	-	-	-		
		๑.๑.๒ โครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐		
		๑.๑.๓ มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-		
		๑.๑.๔ โครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรมของนักเรียน ในเขตพื้นที่ตำบลมะค่า	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐		
		๑.๑.๕ โครงการธรรมสัญญา	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ โครงการปลูกจิตสำนึก การต่อต้านทุจริต	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐		
		๑.๒.๒ โครงการฝึกอบรมการ ดูแลทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		
		๑.๒.๓ โครงการส่งเสริมการ เรียนรู้ตามแนวทางเศรษฐกิจ พอเพียง	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐		
	มิติที่ ๑	รวม	๑ มาตรการ ๗ โครงการ	๔๖๐,๐๐๐	๔๖๐,๐๐๐	๔๖๐,๐๐๐	๔๖๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกัน ทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	๒.๑.๑ โครงการถวายสัตย์ ปฏิญาณเนื่องในวันสำคัญต่างๆ	-	-	-	-		
		๒.๒ สร้างความ โปร่งใสในการ บริหารงานบุคคลให้ เป็นไปตามหลัก คุณธรรม ทั้งใน เรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง /เงินเดือน และการ มอบหมายงาน	๒.๒.๑ มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายของนายกองค์การ บริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล และหัวหน้า ส่วนราชการ	-	-	-	-	
		๒.๒.๒ โครงการสำรวจความพึง พอใจของผู้รับบริการ	๒,๕๐๐๐	๒,๕๐๐๐	๒,๕๐๐๐	๒,๕๐๐๐		
		๒.๒.๓ กิจกรรมการบริการ เบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว One Stop Service	-	-	-	-		
		๒.๓ มาตรการการ ใช้ดุลยพินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ให้เป็น ไปตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) โครงการลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการ	-	-	-	-	
		๒.๓.๒ มาตรการการมอบ อำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติ ราชการ	-	-	-	-		

มติ	ภารกิจมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๒.๔ การเชิญ เกียรติแก่หน่วยงาน บุคลากรในการ ดำเนินกิจการการ ประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ยอมรับ	๒.๔.๑ กิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ประพฤติและปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ยอมรับ	-	-	-	-	
	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๑ (๑) มาตรการ “จัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ๒.๕.๑ (๒) กิจกรรม “การจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า	-	-	-	-	
		๒.๕.๒ (๑) มาตรการ “ให้ความ ร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ ทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	-	-	-	-	
		๒.๕.๒ (๒) มาตรการ “แต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน	-	-	-	-	
		๒.๕.๒ (๓) มาตรการ “. ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอก หรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มะค่า ว่าทุจริตและปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิ ชอบ”	-	-	-	-	
มติที่ ๒	รวม	๔ โครงการ ๖ มาตรการ ๓ กิจกรรม	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
๓. การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้ทุก ขั้นตอน	๓.๑.๑ (๑) มาตรการ“ปรับปรุง ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การ บริหารส่วนตำบลและระดับ อำเภอ ให้มีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น”	๑๗,๐๐๐	๑๗,๐๐๐	๑๗,๐๐๐	๑๗,๐๐๐		
		๓.๑.๑ (๒) กิจกรรม“การออก ระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ขององค์การบริหารส่วนตำบล มะค่า”	-	-	-	-		
		๓.๑.๑ (๓) กิจกรรม “อบรมให้ ความรู้ตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	-	-	-	-		
		๓.๑.๒ (๑) มาตรการ “เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและ หลากหลาย	-	-	-	-		
		๓.๑.๓ (๑) มาตรการ “จัดให้มี ช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารขององค์การบริหารส่วน ตำบลมะค่า	-	-	-	-		
	๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็น การ รับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒.๑ (๑) กิจกรรมการ ดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้อง ทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบล มะค่า	๓.๒.๑ (๒) โครงการ อบรม. มะค่า พบประชาชน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
			๓.๒.๒ (๑) กิจกรรม รายงานผล การตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ร่วมบริหารกิจการ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๑) มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนา คณะกรรมการสนับสนุนการ จัดทำแผนพัฒนาฯ และ คณะกรรมการติดตามประเมินผล แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วน ตำบลมะค่า	-	-	-	-	
		๓.๓.๑ (๒) โครงการจัดเวที ประชาคมหมู่บ้านเพื่อทบทวน/ จัดทำแผนชุมชนตำบลมะค่า	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๓.๓.๑ (๓) โครงการจัดเวที ประชาคมตำบลเพื่อจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๓.๓.๒ (๑) มาตรการแต่งตั้ง ตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	-	-	-	-	
		๓.๓.๓ (๑) กิจกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มะค่า	-	-	-	-	
		๓.๓.๓ (๒) มาตรการตรวจสอบ โดยคณะกรรมการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการขององค์การ บริหารส่วนตำบลมะค่า	-	-	-	-	
มติที่ ๓	รวม	๔ โครงการ ๖ มาตรการ ๕ กิจกรรม	๘๗,๐๐๐	๘๗,๐๐๐	๘๗,๐๐๐	๘๗,๐๐๐	

มติ	ภารกิจมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ (๑) โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	-	-	-	-	
		๔.๑.๒ (๑) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	-	
		๔.๑.๒ (๒) มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า	-	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการแต่งตั้ง การโอนย้าย	-	-	-	-	
		๔.๒.๒ (๑) กิจกรรมรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ	-	-	-	-	
		๔.๒.๒ (๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่ายการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า	-	-	-	-	
๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น		๔.๓.๑ (๑) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่นผู้บริหาร	} ๓๐๐,๐๐๐	} ๓๐๐,๐๐๐	} ๓๐๐,๐๐๐	} ๓๐๐,๐๐๐	
		๔.๓.๑ (๒) กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น					
		๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community)	๔.๔.๑ (๑) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน	-	-	-	-	
	และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ (๒) มาตรการการส่งเสริมและ พัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตและเครือข่ายวินัย	-	-	-	-	
		๔.๔.๒ (๑) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์รณิพเห็นการทุจริต	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
มิติที่ ๔	รวม	๒ โครงการ ๔ มาตรการ ๖ กิจกรรม	๓๐๕,๐๐๐	๓๐๕,๐๐๐	๓๐๕,๐๐๐	๓๐๕,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

มิตินี้ ๑ : การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

"...ในบ้านเมืองนั้น มีทั้งคนดีและคนไม่ดีไม่มีใครทำให้ทุกคนเป็นคนดีได้ทั้งหมด การทำให้บ้านเมืองมีความปกติสุขเรียบร้อยจึงไม่ใช่อยู่ที่การทำให้ทุกคนเป็นคนดี หากอยู่ที่การส่งเสริมคนดีได้ปกครองบ้านเมือง และควบคุมคนไม่ดีไม่ให้ก่อความเดือดร้อนวุ่นวายได้ ..."

พระบรมราโชวาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ธรรมาภิบาล จัดเป็นแนวคิดสำคัญในการบริหารงานและการปกครองในปัจจุบัน เพราะโลกปัจจุบันได้หันไปให้ความสนใจกับเรื่องของโลกาภิวัตน์และธรรมาภิบาลหรือการบริหารจัดการที่ดีหลักสี่ปรัศธรรม ซึ่งเป็นธรรมของคนดี การรู้หลักและรู้จักเหตุ เป็นการเรียนรู้กฎเกณฑ์ของสิ่งทั้งหลาย รู้หน้าที่ของตนเอง อันจะทำให้ปฏิบัติงานตรงตามหน้าที่ มีความสำนึกรับผิดชอบ ความมุ่งหมายและรู้จักผล เข้าใจวัตถุประสงค์ของงานที่ทำ ทำให้ทำงานแล้วเกิดผลสัมฤทธิ์ ก่อให้เกิดประสิทธิผล รู้ตน รู้จักตนเอง ว่าโดยฐานะ เพศ กำลัง ความรู้ ความสามารถ เป็นอย่างไร และทำการต่างๆให้สอดคล้อง รู้ประมาณ รู้จักพอดี รู้กาล รู้กาลเวลาที่เหมาะสม ระยะเวลาที่พึงใช้ในการประกอบกิจ หน้าที่การงาน รู้ว่าเวลาไหนควรทำอะไร อย่างไร วางแผนการใช้เวลา เป็นการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลนั่นเองธรรมาภิบาล ประกอบไปด้วยหลักการสำคัญหลายประการ แล้วแต่วัตถุประสงค์ขององค์กรที่นำมาใช้ หลักการที่มีผู้นำไปใช้เสมอคือ การมีส่วนร่วมของประชาชน การมุ่งฉันทามติ การมีสำนึกรับผิดชอบ ความโปร่งใส การตอบสนอง ประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ ความเท่าเทียมกันและการคำนึงถึงคนทุกกลุ่มหรือพหุภาคีและการปฏิบัติตามหลักนิติธรรม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด จึงได้จัดทำโครงการกิจกรรมบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและเกิดการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันให้ลดน้อยลง จำต้องนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาครัฐราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง โดยยึดหลักธรรมสี่ปรัศธรรมต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า มีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานและให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ(Anti Corruption)

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า นำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๓.๔ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน/ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๒ แนวทางคือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๒ การเข้ารับการปฏิบัติธรรมนั่งสมาธิ การฟังการบรรยาย การบำเพ็ญจิตเสริมสร้างหลัก

คุณธรรมจริยธรรมตามหลักพระพุทธศาสนา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า มีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรม

๑๐.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานและให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๑๐.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลคอนกาม นำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๑๐.๔ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) เป็นรูปแบบการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ซึ่งมีส่วนสำคัญอย่างมากต่อการพัฒนาท้องถิ่นในทุก ๆ ด้าน ทั้งนี้การบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีประสิทธิภาพจะต้องอาศัยความรู้ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ รวมทั้งที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนทั้งนโยบายต่าง ๆ ทั้งที่เป็นนโยบายของรัฐบาล นโยบายของกระทรวงมหาดไทย นโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น นโยบายของจังหวัดนครราชสีมาและนโยบายของอำเภอโนนไทย ที่ส่งผลโดยตรงต่อการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพนักงาน พนักงานจ้างและผู้นำชุมชนตำบลมะค่า ซึ่งบุคคลดังกล่าวถือว่าเป็นกลไกสำคัญ ที่จะช่วยผลักดันให้เกิดการพัฒนาขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล และสามารถผลักดันให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพได้ อันจะส่งผลต่อการพัฒนาในระดับประเทศต่อไป

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ได้เล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล โดยมุ่งเน้นที่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า เป็นหลัก จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนตำบล เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมและเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนส่งเสริมให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ในการบริหารงาน ทั้งนี้เพื่อความเจริญก้าวหน้าของท้องถิ่น และประเทศชาติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า มีความรู้ความเข้าใจ หลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานและให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ(Anti Corruption)

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลคอนกาม นำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๓.๔ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน

๓.๕ เพื่อปรับทัศนคติ แนวปฏิบัติของบุคลากร ไปสู่การเป็นราชการยุคใหม่ ที่มุ่งเน้นผลงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน/ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่าและสถานที่ศึกษาดูงาน

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ การบรรยายเรื่องเสริมสร้างระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบล และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยท้องถิ่นอำเภอโนนไทย

๖.๒ การบรรยายเรื่องคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และหลักการบริหารบ้านเมืองตามหลักธรรมาภิบาล โดย วัฒนธรรมอำเภอโนนไทย

๖.๓ การบรรยายเรื่องการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นกับการมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชน โดยเจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

๖.๔ การบรรยายเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดย ท้องถิ่นอำเภอโนนไทย

๖.๕ บทบาทหน้าที่ อปท. และการพัฒนาท้องถิ่นตามรอยพระยุคลบาท โดย นักวิชาการสาธารณสุข

๖.๖ ศึกษาดูงานองค์กรปกครองท้องถิ่นต้นแบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า มีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรม

๑๐.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานและให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๑๐.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า นำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๑๐.๔ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริมและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงาน และพร้อมปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้เกิดการปฏิบัติราชการในหน้าที่ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เกิดความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เพิ่มภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร เป็นที่น่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบต่อน้ำโดยสุจริตป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ยึดถือปฏิบัติราชการโดยให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดและได้จัดทำหลักคุณธรรมจริยธรรมสำหรับข้าราชการไว้สำหรับในการปฏิบัติตนเพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลคอนกามจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า มีคุณธรรมจริยธรรม และน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรได้ตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๔ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน/ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ นำเสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ประชุมชี้แจงคณะทำงาน

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๔ สรุป/ประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า
- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า มีคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ บุคลากรมีจิตสำนึกตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

๑๐.๔ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมเด็กนักเรียน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

“เด็กวันนี้คือผู้ใหญ่ในวันหน้า” คำกล่าวนี้มีมายาวนาน หากฐานรากมั่นคงและแข็งแรงเด็กและเยาวชนจะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้าทั้งทางด้านเศรษฐกิจสังคมและความมั่นคงของชาติในอนาคตเยาวชนที่มีคุณภาพนอกจากจะมีสุขภาพกายสุขภาพจิตและมีสติปัญญาที่ดีแล้วยังต้องมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการดำเนินชีวิตอีกด้วยจึงจะเป็นบุคคลที่เรียกว่าเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์มีภูมิคุ้มกันยืนหยัดอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

ประเทศไทย จุดแข็งอย่างหนึ่งของสังคมไทย ก็คือการมีพระพุทธศาสนาและได้รับการยอมรับโดยพฤตินัยว่าประเทศไทยเป็นเมืองแห่งพระพุทธศาสนา มีบุคลากรทางพระพุทธศาสนา ถือเป็นแหล่งรวมหลักธรรมคำสอนต้นแบบและระบบจริยธรรมของสังคมไทยเด็กและเยาวชนควรได้รับการศึกษาเรียนรู้คำสอนทางพระพุทธศาสนาและแนวปฏิบัติของชาวพุทธเพื่อเตรียมตัวให้พร้อมสำหรับการดำเนินชีวิตและบทบาทหน้าที่ที่พึงปฏิบัติในสังคมได้อย่างกลมกลืนภายใต้สถานการณ์ที่อาจจะมีทั้งดีและไม่ดีเกิดขึ้นโดยสามารถแยกแยะชั่วดีและเลือกปฏิบัติได้อย่างถูกต้องการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาจิตใจแก่เด็กนักเรียน เป็นหน้าที่ของทุกองค์กรที่จะต้องให้ความสำคัญเป็นอันดับแรกตลอดจนให้การสนับสนุนในการเสริมสร้างเด็กและเยาวชนให้เป็นคนดีเป็นที่ต้องการของสังคมและประชาชนทั่วไปให้สามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุขได้เด็กและเยาวชนที่ขาดคุณธรรมก็เหมือนกับต้นไม้ที่ขาดรากแก้วไม่สามารถเจริญเติบโตในสภาพแวดล้อมที่ขาดความสมดุลเช่นปัจจุบันได้บ้านวัดโรงเรียนตลอดจนสถาบันต่างๆที่เกี่ยวข้องจะต้องให้ความร่วมมือในการจัดการอบรมให้ความรู้ที่ถูกต้องสร้างความเชื่อและความเห็นให้ตรงตลอดจนติดตามเฝ้าระวังภัยสังคมต่างๆที่อาจเกิดขึ้นกับเด็กและเยาวชนอยู่ทุกขณะด้วยที่สำคัญคือสถาบันครอบครัวพ่อแม่ต้องเอาใจใส่ให้การสนใจต่อลูกให้มากเป็นพิเศษสอนลูกให้มีความพัฒนาการไปตามวัยสร้างค่านิยมการบริโภคที่ถูกต้องและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับลูก

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กนักเรียนได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับเปลี่ยนใช้ในการดำเนินชีวิตให้เป็นไปอย่างถูกต้อง

๓.๒ เพื่อให้ความรู้แก่เด็กนักเรียนเรื่องคุณธรรมจริยธรรมสร้างความตระหนักในการสร้างสุขภาวะจิตสุขภาวะทางสังคมและสุขภาวะทางจิตวิญญาณหรือปัญญาโดยใช้หลักธรรมเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๓.๓ ปลุกจิตสำนึกเด็กนักเรียนให้ทำความดีไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุขและสิ่งเสพติดสร้างพลังในการ ลด ละ เลิกอบายมุขทั้งหลาย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

โรงเรียนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่าทั้ง ๓ โรงเรียนได้แก่ โรงเรียนบ้านมะค่าดอนทะยิง โรงเรียนบ้านมะเกลือโกรกกระสัง และ โรงเรียนบ้านหนองคูม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สถานปฏิบัติธรรมที่เห็นสมควรเหมาะสม

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

๖.๒ การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะนอกสถานที่ เช่น วัด สวนสาธารณะ คูคลอง หนองบึง ถนนสาธารณะ เพื่อส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือสังคม แบ่งปันและเห็นคุณค่าการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม

๖.๓ การเข้าค่ายปฏิบัติธรรม นั่งสมาธิ การบำเพ็ญจิตปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างหลักคุณธรรมจริยธรรมตามหลักพระพุทธศาสนา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- โรงเรียนบ้านมะค่าดอนทะยิง
- โรงเรียนบ้านมะเกลือโกรกกระสัง
- โรงเรียนบ้านหนองคูม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กนักเรียนได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับเปลี่ยนใช้ในการดำเนินชีวิตให้เป็นไปอย่างถูกต้อง

๑๐.๒ เด็กนักเรียนมีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรมสร้างความตระหนักในการสร้างสุขภาวะทางจิตสุขภาวะทางสังคมและสุขภาวะทางจิตวิญญาณหรือปัญญาโดยใช้หลักธรรมเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๑๐.๓ เด็กนักเรียนมีจิตสำนึกในการทำความดีไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุขและสิ่งเสพติดสร้างสร้างพลังในการลดละเลิกอบายมุขทั้งหลาย

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : ธรรมสังญจร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากสภาพปัญหาสังคมปัจจุบัน ทั้งด้านเศรษฐกิจสังคมการเมืองบุคคลตั้งแต่เด็ก นักศึกษารวมไปถึงประชาชนทั่วไปทั้งในระดับครอบครัว ระดับประเทศล้วนแต่เกิดปัญหาในการดำเนินชีวิตมากมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้สูงอายุ ที่สภาพร่างกายมีความเสื่อม ถดถอยไปตามวัยแล้วนั้น หากประสบกับปัญหาต่างๆ แล้วไม่สามารถแก้ไขปัญหา หรือไม่สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพของปัญหาได้ ก็จะทำให้สภาพจิตใจมีความเสื่อมลง มีความเครียดมากขึ้น และอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพกายตามมา และในปัจจุบันผู้สูงอายุขาดการดูแลจากบุตรหลาน เนื่องจากสภาพทางสังคมและเศรษฐกิจในปัจจุบันที่บุตรหลานจำเป็นต้องออกไปประกอบอาชีพ ทั้งให้ผู้สูงอายุต้องอยู่กับบ้าน ซึ่งผู้สูงอายุส่วนใหญ่มีความต้องการที่จะใช้ชีวิตป็นปลายด้วยการแสวงหาธรรมะ การนำหลักธรรมของศาสนามาปรับใช้ในวิถีชีวิต ด้วยการเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจ ให้มีสำนึกในคุณธรรม จริยธรรมที่เหมาะสมในการดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียรมีสติปัญญาและความรอบคอบเพื่อให้เกิดสมดุลและพร้อมรับกับความเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปอย่างรวดเร็ว อีกทั้งสามารถดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสมและมีเหตุผล ซึ่งจากเหตุการณ์ปัญหาต่าง ๆ ทั้งด้านเศรษฐกิจสังคมและการเมือง ทำให้คนในสังคมต้องการได้รับการพัฒนาทางด้านจิตใจ เพื่อให้สามารถอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข ซึ่งได้พิจารณาเห็นว่ากิจกรรมที่มีวิธีการและขั้นตอนที่จะให้พุทธศาสนิกชนได้นำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้คือการปฏิบัติธรรมในวิถีชีวิต น้อมนำหลักธรรมคำสอนสู่การปฏิบัติ เพื่อก่อให้เกิดความสงบร่มเย็นทางจิตใจและนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติได้ในวิถีชีวิตของพุทธศาสนิกชนได้เป็นอย่างดี

และเนื่องในปีนี้ รัฐบาลไทยได้ประกาศให้ปีพุทธศักราช ๒๕๕๕ เป็นปีแห่งการเฉลิมฉลองพุทธชยันตี อย่างยิ่งใหญ่ ตลอดทั้งปี เนื่องจากเป็นปีที่พระพุทธศาสนามีอายุครบ ๒๖๐๐ ปี โดยการเฉลิมฉลองให้เน้นหนักด้านการปฏิบัติบูชาและการมีส่วนร่วมของประชาชน ตั้งแต่ระดับครอบครัว ไปจนถึงระดับชาติ มุ่งให้ประชาชนได้นำหลักธรรมไปปฏิบัติ ตามวิถีชาวพุทธอย่างแท้จริง อันจะทำให้เกิดความมั่นคงแห่งสถาบันชาติพระศาสนาพระมหากษัตริย์ อย่างยั่งยืน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ได้ความตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติธรรมในวิถีชีวิต น้อมนำหลักธรรมคำสอนสู่การปฏิบัติ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของพุทธศาสนา จึงได้จัดทำโครงการ “ธรรมสังญจร” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อพระพุทธศาสนา ศรัทธาในพระพุทธศาสนาอย่างซาบซึ้ง
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ฝึกปฏิบัติตนตามวิถีชีวิตแบบพุทธในสถานการณ์ต่างๆ
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม น้อมนำหลักธรรมคำสอนสู่การปฏิบัติ เพื่อก่อให้เกิดความสงบร่มเย็นทางจิตใจและนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติได้ในวิถีชีวิตของพุทธศาสนิกชนได้เป็นอย่างดี

๔. เป้าหมาย

๑. **ด้านปริมาณ** อุบาสก อุบาสิกา ผู้นำชุมชน พนักงาน อบต.มะค่า เด็กและเยาวชน
จำนวน ๓๒๐ คน

๒. **ด้านคุณภาพ** ผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติที่ดีต่อพระพุทธศาสนา ศรัทธาในพระพุทธศาสนาอย่าง
ซาบซึ้ง และได้ปฏิบัติกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา น้อมนำหลักธรรมคำสอนสู่การปฏิบัติ เพื่อก่อให้เกิดความสงบ
ร่มเย็นทางจิตใจ และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติได้ในวิถีชีวิตของพุทธศาสนิกชนได้เป็นอย่างดี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดบ้านทุ่งหนองแหวน หมู่ที่ ๖ ตำบลมะค่า อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานงานติดต่อพระวิทยากร และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๓. จัดทำเอกสารคู่มือประกอบการอบรมและรายละเอียดต่าง ๆ
๔. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๕. ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ
๖. ประเมินผล และสรุปการดำเนินการของโครงการธรรมสัง្យจร

๗. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินงาน

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.มะค่า
๒. คณะสงฆ์ตำบลมะค่า
๓. สภาวัฒนธรรมตำบลมะค่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อพระพุทธศาสนา ศรัทธาในพระพุทธศาสนาอย่างซาบซึ้ง
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ฝึกปฏิบัติตนตามวิถีชีวิตแบบพุทธในสถานการณ์ต่างๆ
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมน้อมนำหลักธรรมคำสอนสู่การปฏิบัติ เพื่อก่อให้เกิดความสงบร่มเย็นทาง
จิตใจ และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติได้ในวิถีชีวิตของพุทธศาสนิกชนได้เป็นอย่างดี

มติที่ ๑ : การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ : ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริต หรือ คอร์รัปชัน หมายถึง การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติในตำแหน่งหน้าที่ หรือ การใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการให้หรือรับสินบน การนำเสนอ หรือการให้คำมั่นว่าจะให้การขอ หรือการเรียกร้อง ทั้งที่เป็น ทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ สิทธิหรือผลประโยชน์อื่นใด ที่เป็นการขัดต่อศีลธรรม จริยธรรม และกฎหมาย กฎ ระเบียบ นโยบาย ต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบุคคล อื่นใดเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิควรได้ ทั้งต่อองค์กร ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง เนื่องด้วยปัจจุบันในสังคมไทยมีค่านิยมที่เป็นอุปสรรคฝังรากลึกในสังคม เช่น ค่านิยมยกย่องคนรวย อีกทั้งปัญหาความเหลื่อมล้ำ ประชาชนส่วนใหญ่ของประเทศ ซึ่งเป็นคนระดับรากหญ้า มีปัญหาความเหลื่อมล้ำด้านการศึกษา ปัญหาความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจ และรายได้ และ ความเหลื่อมล้ำทางสังคม แม้รัฐบาลได้พยายามช่วยเหลือแก้ไขปัญหา โดยการจัดตั้งกองทุนเพื่อช่วยเหลือการศึกษา หรือนโยบายการเพิ่มค่าจ้าง การประกันรายได้เกษตรกร แต่ก็ยังขาดการมองปัญหาที่ลึกซึ้ง ทำให้กลไกภาครัฐยังขาดประสิทธิภาพ ขาดการมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย ส่วนใหญ่เป็นการสั่งการจากบนลงล่าง ก่อให้เกิดการทุจริตและคอร์รัปชัน อีกทั้งประชาชนยังไม่สามารถเข้าถึงการร้องทุกข์/ร้องเรียนด้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในช่องทางที่เป็นทางการของเพราะมีขั้นตอน ระเบียบการที่ยุ่งยากและซับซ้อน สถานที่ในการร้องทุกข์/ร้องเรียนอยู่ห่างไกล เช่น ระดับอำเภอ ระดับจังหวัด หรือในระดับประเทศ บางครั้งมีอิทธิพลของผู้มีอำนาจครอบงำเป็นต้น องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่าได้ตระหนักถึงความสำคัญปัญหานี้ เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเข้ามาในการตรวจสอบการทุจริตคอร์รัปชันจึงเป็นแนวทางหนึ่งที่จะป้องกันการคอร์รัปชันได้อย่างมีประสิทธิภาพจึงได้จัดทำโครงการปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลยี่ดหลักธรรมาภิบาล

๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน/ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่าและประชาชน
ในตำบลมะค่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต
- ๖.๒ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและผู้มีจิตสาธารณะ
- ๖.๓ การกิจกรรมเสริมสร้างความรู้แก่ประชาชนในการแจ้งข่าวสารการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า มีความรู้ความเข้าใจหลัก
ธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรม

๑๐.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานและให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๑๐.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า นำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๑๐.๔ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

ต้นไม้เป็นสิ่งมีชีวิตที่สำคัญในระบบนิเวศน์ การปลูกต้นไม้เป็นการทดแทนคุณของแผ่นดิน เพราะต้นไม้ช่วยดูแลและต้นน้ำลำธาร รักษาคุณภาพของสิ่งแวดล้อม ทำให้เกิดความชุ่มชื้น มีฝนตกต้องตามฤดูกาล เป็นแหล่งผลิตอาหารที่สำคัญให้กับมนุษย์และสิ่งมีชีวิตทุกชนิดในระบบนิเวศน์ และสืบเนื่องด้วยสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถทรงมีพระราชเสาวนีย์ให้พสกนิกรชาวไทยได้ร่วมใจปลูกต้นไม้เพื่อเป็นการพลิกฟื้นผืนแผ่นดินให้มีแต่ความอุดมสมบูรณ์ จึงเป็นโอกาสอันดีที่พสกนิกรชาวไทยทุกคนจะแสดงความรักภักดีโดยการร่วมใจกันปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถเนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๖ พรรษา ในวันที่ ๑๒ สิงหาคม โดยให้ประชาชนในตำบลมะค่าได้ตระหนักถึงความสำคัญของต้นไม้ ได้ร่วมกันปลูกต้นไม้เพื่อเป็นการฟื้นฟูสภาพแวดล้อมภายในตำบลให้คืนสู่ความสมดุล และได้ช่วยกันดูแลรักษาผืนแผ่นดินที่ทำให้เราอยู่อย่างร่มเย็นเป็นสุขอย่างนี้ตลอดไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อก่อให้เกิดความร่วมมือในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของทุกภาคส่วน ทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และราษฎรในพื้นที่ โดยการปลูกต้นไม้
๒. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่มีจิตสำนึกและได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติ
๓. เพื่อฟื้นฟูสภาพแวดล้อมและลดมลพิษต่าง ๆ ซึ่งจะส่งผลให้คุณภาพชีวิตของประชาชนดีขึ้น
๔. เพื่อให้ท้องถิ่นสามารถคุ้มครอง ดูแล และ รักษาสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นของตนเองได้อย่างเป็นระบบต่อเนื่องและยั่งยืน

๔. เป้าหมาย

อาสาสมัครพิทักษ์สิ่งแวดล้อม จำนวน ๑๐๐ คน (หมู่บ้านละ ๑๐ คน)
รวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า อำเภอนอนไทย จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดประชุมปรึกษาหารือ ตัวแทนจากองค์กรภาครัฐ ผู้นำท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดการดำเนินงาน พร้อมกำหนดแนวทางในการติดตามประเมินผล
- ๖.๒ ประสานงานส่วนราชการ เพื่อขอรับการสนับสนุนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการ
- ๖.๓ กิจกรรมให้ความรู้ด้านการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๖.๔ ดำเนินการปลูกต้นไม้
- ๖.๕ ติดตามประเมินผล เพื่อวัดผลสำเร็จ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๙.๑ งานส่งเสริมการเกษตรและปศุสัตว์ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๙.๒ สำนักงานเกษตรอำเภอโนนไทย

๑๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การสังเกตพฤติกรรมการมีส่วนร่วมของข้าราชการ ผู้นำหมู่บ้าน และประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการดังกล่าว

๑๐.๒ ประชาชนในท้องถิ่นสามารถคุ้มครอง ดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นของตนเองได้อย่างเป็นระบบต่อเนื่องและยั่งยืน

๑๐.๓ เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของราษฎรในพื้นที่และเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานของรัฐและประชาชน

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่ชี้ถึงแนวทางปฏิบัติตน ตั้งอยู่บนพื้นฐานทางสายกลาง ความไม่ประมาท ไม่ฟุ้งเฟ้อ โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับตัวเอง เพื่อพร้อมรับต่อความเสี่ยง ตลอดจนการใช้ความรู้และคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต โดยมีใจความสำคัญ คือ สติ ปัญญา และความเพียร ควบคู่ไปกับการกระทำที่ไม่เบียดเบียนกัน การแบ่งปัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ความร่วมมือ ประองดองกันในสังคม จะสร้างสายใยเชื่อมโยงคนในภาคส่วนต่างๆ ของสังคมเข้าด้วยกัน สร้างสรรค์พลังในทางบวก นำไปสู่ความสามัคคี การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน และการพร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ภายใต้อิทธิพลของกระแสโลกาภิวัตน์

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ได้เล็งเห็นความสำคัญของเศรษฐกิจพอเพียง จึงจัดทำโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนภายในเขตตำบลได้ตระหนัก และเกิดการเรียนรู้ในการพึ่งพาตนเอง มีการดำเนินชีวิตให้อยู่อย่างพอประมาณตน เดินทางสายกลาง มีความพอดี และพอเพียงกับตนเอง ครอบครัวและชุมชน โดยไม่ต้องพึ่งพาปัจจัยภายนอกต่างๆ โดยใช้ปัจจัยด้านพื้นฐานในการดำเนินชีวิต บริโภคพืชผักสวนครัวรั้วกินได้ มีการส่งเสริมให้ใช้พื้นที่ว่างเปล่าในบริเวณบ้าน รั้วรอบบ้าน ปลูกพืชประเภทพืชสมุนไพร เครื่องเทศ และล้มลุกต่างๆไว้บริโภค เช่น ขิง ข่า ตะไคร้ กระชาย โหระพา มะนาว มะกรูด ฯลฯ ซึ่งจะเป็นการลดค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว และเป็นการสร้างกิจกรรมนันทนาการ เป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่า สร้างความรักสามัคคี พัฒนาความผูกพันในครอบครัวมากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนในตำบลมะค่า มีการใช้ชีวิตประจำวันตามหลักของความพอเพียง ความพอดี การใช้ชีวิตอย่างรอบครอบ ไม่ฟุ้งเฟ้อ ใช้ชีวิตในความไม่ประมาท ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์มีคุณค่า เกิดรายได้

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนในตำบลมะค่าสำนึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ และตระหนักถึงความห่วงใยของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีแหล่งอาหารไว้บริโภค สามารถลดรายจ่ายภายในครัวเรือน

๓.๔ เพื่อเป็นการรวมกลุ่มการจัดชุมชนให้น่าอยู่และเข้มแข็ง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฯ ประกอบด้วย ผู้นำชุมชน กลุ่มอาชีพ เกษตรกร เยาวชน และประชาชนทั่วไป จำนวน ๑๕๐ คน

๕. พื้นที่

๑. ฝึกอบรม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๒. ศึกษาดูงาน ณ โครงการพระราชดำริต่างๆ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขอรับการอนุมัติ
- ๖.๒ ประสานวิทยากรในการฝึกอบรมให้ความรู้และกลุ่มเป้าหมาย
- ๖.๓ ประสานงานองค์กรเพื่อการศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนประสบการณ์
- ๖.๔ แจ้างกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม และเดินทางศึกษาดูงาน
- ๖.๕ กลุ่มเป้าหมาย นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมอบหมายมาขยายผลแก่ประชาชนในหมู่บ้านต่างๆ
- ๖๖ ประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

๖๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ประชาชนในตำบลมะค่า มีการใช้ชีวิตประจำวันตามหลักการของความพอเพียง ความรอบคอบ ไม่ฟุ่มเฟือย ใช้ชีวิตในความไม่ประมาท ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่า เกิดรายได้
- ๑๐.๒ ประชาชนสำนึกถึงพระมหากษัตริย์คุณ และตระหนักถึงความห่วงใย ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
- ๑๐.๓ เพื่อให้ประชาชนมีแหล่งอาหารไว้บริโภค สามารถลดรายจ่ายภายในครัวเรือน
- ๑๐.๔ เพื่อเป็นการรวมกลุ่มการจัดชุมชนให้น่าอยู่และเข้มแข็ง

มติที่ ๒: การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ : โครงการถวายสัตย์ปฏิญาณเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สืบเนื่องจากคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนดเป็นนโยบายในการจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปลูกฝังอุดมการณ์เพื่อชาติศาสน์กษัตริย์เป็นประจำทุกปีในวโรกาสเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคอนกามจึงได้จัดโครงการพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินขึ้นเพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานและประชาชนทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนกาม ได้ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณถวายเป็นราชสักการะราชสดุดีแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในวโรกาสเฉลิมพระชนมพรรษาในทุกปีนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีจึงได้จัดโครงการพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ความรักษ์ ความสามัคคีของปวงชนชาวไทย

๓.๒ เพื่อถวายสัตย์ปฏิญาณตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ มุ่งมั่น และซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่และต่อสังคม

๓.๓ เพื่อให้เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต การเสียสละเพื่อส่วนรวม การทำงานด้วยจิตสาธารณะโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและตามประมวลคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่าที่ได้ประกาศใช้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีการดำเนินการ

เข้าร่วมกิจกรรมในงานสำคัญต่าง ๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. เงื่อนไขการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ได้แสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ความรักความสามัคคีของปวงชนชาวไทย

๑๐.๒ ผู้บริหารได้ถวายสัตย์ปฏิญาณตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ มุ่งมั่น และซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่และต่อสังคม

๑๐.๓ เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต การเสียสละเพื่อส่วนรวม การทำงานด้วยจิตสาธารณะ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและตามประมวลคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่าที่ได้ประกาศใช้

มติที่ ๒: การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ : โครงการมาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อประโยชน์ของราชการในการปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม เป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ การอนุญาตและการอนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการการบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของอปท. นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่ง ที่ใช้หลักการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้จัดทำมาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหัวหน้าส่วนราชการในการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อประโยชน์ของราชการในการปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม
- ๓.๒ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ การอนุญาตและการอนุมัติในเรื่องการให้ ให้บริการการบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ
- ๓.๓ เพื่อให้การให้บริการการบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้องเที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร ปลัดอบต. หัวหน้าส่วนราชการของอบต.

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า อำเภอนอนไทย จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. ประชุมผู้บริหาร ปลัดอบต. หัวหน้าส่วนราชการของอบต.
๓. ออกคำสั่งมอบหมาย
๔. ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม

๑๐.๒ เป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ การอนุญาตและการอนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการการบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ

๑๐.๓ การให้บริการการบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของอปท.

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานส่วนท้องถิ่นก่อนกำเนิดขึ้นก็ด้วยจุดมุ่งหมายที่ต้องการให้ผู้คนในท้องถิ่นได้มีโอกาสดูแลจัดการความต้องการพื้นฐานต่าง ๆ ของประชาชนในท้องถิ่นของตน ด้วยคนในพื้นที่ย่อมทราบปัญหาความต้องการของตนและผู้คนในพื้นที่ที่ตนพักพิงอยู่เป็นประจำได้ดีกว่า ดังนั้น ในการดูแลและจัดการงานขององค์กรเพื่อที่จะบรรลุสู่เป้าหมายดังกล่าว จำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้บริหารจัดการองค์กรต้องศึกษาและเรียนรู้ปัญหาที่เกิดขึ้นจากขั้นตอนและกระบวนการทำงาน ความรู้ ความสามารถ ความตั้งใจจริงในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ลงมือปฏิบัติ ตลอดจนอุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ประกอบการทำงานว่าแท้จริงแล้วเป็นอย่างไรมีประสิทธิภาพเพียงพอที่จะก่อให้เกิดประสิทธิผลในการทำงานหรือไม่ ซึ่งการศึกษาเรียนรู้ในสิ่งเหล่านี้ การศึกษาจากข้อมูลที่พบเห็นอยู่ในองค์กรได้กระทำลงไป คงไม่มีใครใดจะชี้ภาพให้เห็นได้ดีเท่าที่ต้องรับผลการกระทำจากสิ่งที้องค์กร และเจ้าหน้าที่ในองค์กรได้ปฏิบัติลงไปซึ่งก็คือ ประชาชนในพื้นที่ที่เข้ามาใช้บริการจากองค์กรนั่นเอง จากภาพสะท้อนดังกล่าวข้างต้นถือได้ว่า เป็นสิ่งที่น่ายินดีเป็นอย่างยิ่ง ต้องมีการรักษาคุณภาพให้คงอยู่เพื่อรักษาระดับความพึงพอใจที่มากที่สุดให้ได้ เมื่อใดที่ก้าวถึงระดับสูงแล้วสิ่งนี้จะเป็นตัวชี้วัดให้เห็นว่า การปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารท้องถิ่นตลอดจนเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ได้บรรลุสู่จุดหมายของการปฏิบัติงาน ในด้านการให้บริการแก่ประชาชนในท้องถิ่นอันเป็นบ้านเกิดเมืองนอนของตนแล้ว เมื่อเป็นเช่นนั้น คณะผู้บริหารตลอดจนเจ้าหน้าที่ขององค์กรย่อมได้รับความไว้วางใจจากประชาชนในท้องถิ่นในการที่จะมอบหมายให้เป็นผู้ดูแลจัดการท้องถิ่นของตนต่อไปเป็นระยะเวลาอีกยาวนาน

ดังนั้นการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ นั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินโครงการเพื่อนำผลที่ได้รับ นำมาซึ่งการแก้ไข ปรับปรุง ทบทวน เปลี่ยนแปลงในการปฏิบัติงานและเพื่อสนองต่อความต้องการของประชาชนผู้มาใช้บริการได้ตรงจุดและเป้าหมายมากที่สุด องค์กรบริหารส่วนตำบลมะค่าได้เล็งเห็นความสำคัญจึงได้มีโครงการสำรวจความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยหน่วยงานที่ให้บริการรับสำรวจสอบถามประมวลผลซึ่งได้รับการรับรองจากกรมส่งเสริมฯ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นจริง ถูกต้องและแม่นยำในการนำข้อมูลมาใช้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาแก้ไข ปรับปรุง ทบทวน เปลี่ยนแปลงในการปฏิบัติงาน เพื่อสนองต่อความต้องการของประชาชนผู้มาใช้บริการได้ตรงจุดและเป้าหมายมากที่สุด

๓.๒ เพื่อให้การบริหารจัดการด้านบริการมีประสิทธิภาพเพียงพอที่จะก่อให้เกิดประสิทธิผลในการทำงานเกิดความพึงพอใจต่อผู้มาใช้บริการอย่างสูงสุด

๓.๓ เพื่อให้เกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการ กระตุ้นการทำงานเพื่อให้มีประสิทธิผลและมีประสิทธิภาพในการทำงานในด้านบริการสาธารณะ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน
- ๖.๒ ประชุมผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง
- ๖.๓ จ้างเหมาหน่วยงานที่รับสำรวจ
- ๖.๔ สำรวจ ประมวลผล
- ๖.๕ การรายงานติดตามและประเมินผล
- ๖.๖ ประชุมเพื่อพิจารณาแก้ไข ปรับปรุง ทบทวน เปลี่ยนแปลงในการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เกิดความพึงพอใจต่อผู้มาใช้บริการอย่างสูงสุด
- ๑๐.๒ คะแนนที่ได้รับในแต่ละด้านอยู่ในเกณฑ์ที่ดียอมรับได้
- ๑๐.๓ การให้บริการด้านบริการสาธารณะ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยโปร่งใส ถูกต้อง
เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของอปท. อยู่ในเกณฑ์ระดับดี

มติที่ ๒: การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการสู่การบริการที่มีประสิทธิภาพ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จากพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่มุ่งเน้นการบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและก่อให้เกิดผลในทางที่ดีต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ซึ่งมุ่งเน้นผลลัพธ์ที่เกิดจากการปฏิบัติงาน โดยไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็นโดยลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการลงจากเดิม เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการ โดยจะต้องมีการทบทวนหรือปรับปรุงขั้นตอนในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ ประชาชนผู้ขอรับบริการต้องได้รับอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการโดยยึดหลักการปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้นถึงความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการเป็นหลัก มีการประเมินผลปฏิบัติงานโดยจะต้องมีการตรวจสอบ ติดตาม วัดผลการปฏิบัติงาน เพื่อสามารถผลักดันการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ให้บรรลุเป้าหมายนำไปสู่การให้บริการที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า จึงได้จัดทำโครงการ “โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการสู่การบริการที่มีประสิทธิภาพ” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวก รวดเร็ว
- ๓.๒ เพื่อปรับปรุงกระบวนการให้บริการของ อบต. ให้เป็นที่พึงพอใจของประชาชนและผู้มาขอรับบริการ
- ๓.๓ เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้ให้บริการและประชาชนผู้มาขอรับบริการ
- ๓.๔ เพื่อเป็นการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติราชการของหน่วยงานให้มีความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ก่อให้เกิดภาพลักษณ์อันดีระหว่างประชาชนและองค์การบริหารส่วนตำบล ในการติดต่อประสานงานให้ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็วและสะดวกสบายเนื่องจากระยะเวลาที่กระชับ และสั้นลงและพนักงานมีความกระตือรือร้นและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในหน้าที่มากขึ้นจึงได้กำหนดกระบวนการบริการที่ลดขั้นตอนในการให้บริการประชาชน

สำนักปลัด

๑. รับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์
๒. การขออนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ (๑๓๐ ประเภท)
๓. การขออนุญาตจัดตั้งสถานที่จำหน่ายอาหารหรือสถานที่สะสมอาหาร (พื้นที่เกิน ๒๐๐ ตร.ม.)
๔. การขออนุญาตจัดตั้งตลาด ขออนุญาตใหม่ / ต่อใบอนุญาต
๕. การขออนุญาตจำหน่ายสินค้าในที่หรือทางสาธารณะ ขออนุญาตใหม่ / ต่อใบอนุญาต

กองคลัง

๑. จัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่
๒. จัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน
๓. จัดเก็บภาษีป้าย

กองช่าง

๑. ขออนุญาตก่อสร้างอาคาร
๒. สนับสนุนน้ำอุปโภคบริโภค
๓. ช่วยเหลือสาธารณภัย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ตำบลมะค่า อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานตามโครงการ
- ๖.๓ ประชุมคณะทำงาน เพื่อกำหนดวิธีการดำเนินการตามโครงการ และมอบหมายผู้รับผิดชอบให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด
- ๖.๔ มอบหมายภารกิจเกี่ยวกับการมอบอำนาจในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา การลดขั้นตอนในการปฏิบัติราชการ การกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของการดำเนินงาน ให้ทุกส่วนราชการดำเนินการปรับปรุงและจัดทำเป็นประกาศให้ประชาชนทราบ
- ๖.๕ มีการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ พนักงาน และพนักงานจ้าง เดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อกำหนดกิจกรรมการปฏิบัติงาน ทบทวนผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการไป เพื่อสรุปผลการปฏิบัติงาน โดยนำปัญหาและความ ต้องการและการพัฒนาให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวกรวดเร็ว และมีความพึงพอใจในการขอรับบริการ
- ๖.๖ พัฒนาการปฏิบัติราชการด้านการบริหารงบประมาณ ด้านการประหยัดพลังงานและวัสดุสำนักงาน
- ๖.๗ มีการพัฒนาบุคลากรของ อบต. อย่างต่อเนื่อง เช่น การอบรมตามหลักสูตรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- ๖.๘ ประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามโครงการ โดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ลดระยะเวลาในการให้บริการแก่ประชาชน
- ๑๐.๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ๑๐.๓ ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการ
- ๑๐.๔ ประชาชนให้ความร่วมมือกับหน่วยงานมากขึ้น

ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการให้บริการประชาชนในช่วงเวลาพักเที่ยงและนอกเวลาราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน จัดให้มีการปลอดภัยในอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ ตลอดจนให้มีบริการในช่วงเวลาต่าง ๆ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มาใช้บริการให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดแก่ผู้มารับบริการ สามารถลดขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสมและรวดเร็ว

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า จึงได้จัดทำโครงการให้บริการประชาชนในช่วงเวลาพักเที่ยงและนอกเวลาราชการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยเสมอภาคและเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนจัดให้มีการปลอดภัยในอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมาย ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนมากขึ้น
- ๓.๒ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนในการมารับบริการจากหน่วยงาน
- ๓.๓ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน
- ๓.๔ เพื่อให้การให้บริการด้านสาธารณะ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เทียบธรรมโดยเท่าเทียมเสมอภาค ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของอปท.

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งผู้อยู่เวรยาม ผู้ตรวจเวรยามในวันหยุด และมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ให้บริการประชาชน ช่วงพักเที่ยง ประจำเดือน

๖.๒ มีระบบการรับฟังข้อคิดเห็น ข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๖.๓ ติดตามรายงานการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นข้อร้องเรียน ปัญหา และอุปสรรคต่าง ๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๖.๔ ประชุมเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติเพื่อประสิทธิผลในการบริการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

กองคลัง

กองช่าง

กองการศึกษาฯ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่าเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่ามากยิ่งขึ้น

ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาตสั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อประโยชน์ของราชการในการปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม เป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ การอนุญาตและการอนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของอปท. นั้น ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่ง ที่ทำงานใกล้ชิดประชาชนและได้ใช้หลักการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้จัดทำมาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาตสั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน สะดวกและรวดเร็วในการบริหารจัดการงานบริการสาธารณะและการให้บริการด้านต่าง ๆ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนที่มารับบริการ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อประโยชน์ของราชการในการปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม
- ๓.๒ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ การอนุญาตและการอนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการการบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ
- ๓.๓ เพื่อให้การให้บริการการบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของอปท.
- ๓.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนกามเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่ามากยิ่งขึ้น
- ๓.๕ ประชาชนผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจในการให้บริการอย่างสูงสุด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำมาตรการมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๖.๒ ประชุมผู้บริหาร ปลัดอบต. รองปลัดอบต. หัวหน้าส่วนราชการของอบต. เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง
- ๖.๓ ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย
- ๖.๔ รายงานติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการและประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ
- ๖.๕ ประชุมรับทราบ แก้ไข ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงในจุดที่บกพร่องเพื่อพัฒนาให้ดีขึ้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

กองช่าง

กองคลัง

กองการศึกษาฯ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม

๑๐.๒ เป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ การอนุญาตและการอนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการการบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ

๑๐.๓ การให้บริการการบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของอปท.

๑๐.๔ เกิดความพึงพอใจในระดับดี ในการบริการของเจ้าหน้าที่/พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

มติที่ ๒: การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานบุคลากรในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ

ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ประพฤติและปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ราชบัณฑิตยสถานได้ให้ความหมายของจิตสำนึกทางสังคม หรือจิตสำนึกสาธารณะว่าเป็น การตระหนักรู้และคำนึงถึงส่วนรวมร่วมกันหรือการคำนึงถึงผู้อื่นที่ร่วมสัมพันธ์เป็นกลุ่มเดียวกันความเจริญทางด้านวัตถุปัจจุบัน ทำให้สังคมมีค่านิยม ให้ความสำคัญและแสวงหาเงินทองอำนาจ มากกว่าให้ความสำคัญด้านจิตใจ สังคมจึงกลับเสื่อมโทรมลง ปัญหามากมาย การปลูกฝังจิตใจให้บุคคลมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมจึงควรเกิดขึ้นในสังคม ด้วยเหตุนี้จึงมีการกล่าวถึงคำว่า "จิตสาธารณะ" มากขึ้นเพื่อประโยชน์ที่จะเป็นแนวคิดต่อตนเอง อันจะสร้างประโยชน์ ก่อให้เกิดการพัฒนาแก่สังคมองค์การบริหารส่วนตำบลคอนกามมีนโยบายที่จะส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรทั้งในองค์กรและนอกองค์กรในด้านผู้มีจิตสาธารณะเพื่อคัดเลือกผู้มีจิตสาธารณะเสียสละ การแสดงออกเพื่อสังคมส่วนรวม เป็นการบริการชุมชน ทำประโยชน์เพื่อสังคมและร่วมมือในการพัฒนาตำบลเป็นผู้ประพฤติดีมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับเยาวชนและสังคม(คนดีศรีคอนกาม) เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในการเป็นผู้ที่เสียสละทั้งกำลังกาย กำลังทรัพย์และกำลังสมอง โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนในการพัฒนาตำบลคอนกาม มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์และแบบอย่างที่ดีให้แก่ตำบล ทำให้ผู้ได้รับเครื่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานหรือในการดำรงชีวิตในสังคมอย่างทรงเกียรติอย่างภาคภูมิใจ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและยกย่องเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ การแสดงออกเพื่อสังคมส่วนรวม เป็นการบริการชุมชน ทำประโยชน์เพื่อสังคม เพื่อประกาศเกียรติคุณผู้มีจิตสาธารณะ ที่ได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลผู้มีจิตสาธารณะ
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเอาเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติ
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบลของตนเอง
- ๓.๔ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการเป็นผู้มีจิตสาธารณะ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน หมู่ ๑ - ๑๐ ตำบลมะค่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลมะค่า อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการ

๖.๒ เสนอโครงการต่อผู้บริหาร

๖.๓ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและคัดเลือก

๖.๔ ประชุมคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์

๖.๕ ประกาศผลและมอบเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ

๖.๖ ประกาศประชาสัมพันธ์ ไปยังหน่วยงานอื่น หอกระจายข่าว ประชาสัมพันธ์ในระดับหมู่บ้าน

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เว็บไซต์ อบต.มะค่า จดหมายข่าว

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณร่วมโครงการประเพณีวันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุ

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคคลผู้มีจิตสาธารณะ ได้รับประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึกสาธารณะเพิ่มขึ้น

๑๐.๓ ผู้ได้รับเครื่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๑๐.๔ ทำให้เป็นแบบอย่างที่ดีของตำบลและสังคมต่อไป

มติที่ ๒: การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ“จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนะนำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพิ่มเติมในเรื่องการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ ซึ่งสอดคล้องกับมาตรการการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการบริหารจัดการ ข้อ ๒ การบริหารเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ อปท. ข้อ ๒.๖ อปท.ดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหาร เพื่อให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะและมาตรฐานการปฏิบัติราชการตลอดจนตัวชี้วัดในเรื่องต่าง ๆ นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า จึงได้จัดบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐโดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานและเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจนตลอดจนมีตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่แสดงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประโยชน์ของราชการในการปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม

๓.๒ เพื่อเป็นการบริหารงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ อปท.

๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐโดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานและ เป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน

๓.๔ เพื่อกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่แสดงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

๓.๕ เพื่อให้การให้บริการการบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของอปท.

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร ปลัดอบต. . หัวหน้าส่วนราชการของอบต.

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ประชุมผู้บริหาร ปลัดอบต. หัวหน้าส่วนราชการของอบต.

๖.๒ จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๖.๓ ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย

๖.๔ ติดตามประเมินผลตามเกณฑ์ตัวชี้วัด รายงานผลติดตามต่อผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ยกระดับการปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม

๑๐.๒ เป็นการบริหารงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ อปท. การปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ

ภารกิจของรัฐโดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน และเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน

๑๐.๓ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ชี้วัดผลการดำเนินงานระดับดี

ลำดับที่ ๑๗

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ“ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในยุคปัจจุบันนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในทุกองค์กรนั้นเป็นปัญหาเรื้อรังมาเป็นเวลานานมาก สังคมไทยในสายตาของหลายๆคนอาจจะมองได้หลายมุมมองไม่ว่าจะเป็นในแง่สังคมที่มีวัฒนธรรมอันดีงาม สังคมของการเอื้ออาทร สังคมของการอุปถัมภ์กัน เป็นต้นแต่ถ้ามองอีกมุมหนึ่งแล้วสังคมไทยก็มีอีกหลายปัญหาไม่ว่าจะเป็น ปัญหาเศรษฐกิจ ปัญหาสิ่งแวดล้อม ปัญหาโสเภณี เป็นต้น แต่มีปัญหานี้ที่คนไทยอาจจะลืมนึกถึงหรือไม่ให้ความสำคัญต่อปัญหานี้มากเท่าที่ควร นั่นก็คือ ปัญหาการคอร์รัปชันคอร์รัปชัน คือ“พยาธิของระบบราชการ” ส่วนสาเหตุที่ทำให้เกิดการ คอร์รัปชันนี้อาจเกิดจากหลายสาเหตุ หลายปัจจัยด้วยกัน เช่น ความยากจนของข้าราชการชั้นผู้น้อย การขัดกันของผลประโยชน์(Conflicts of interest) การทุจริตโดยนโยบาย (corruption by public policy) เป็นต้นส่วนสาเหตุที่ทำให้เกิดการคอร์รัปชันนี้อาจเกิดจากหลายสาเหตุ หลายปัจจัยด้วยกัน เช่น ความยากจนของข้าราชการชั้นผู้น้อย การขัดกันของผลประโยชน์(Conflicts of interest) การทุจริตโดยนโยบาย (corruption by public policy) เป็นต้น

การที่จะแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันได้ต้องใช้หลาย วิธีการเข้าช่วย หรือ ร่วมกันแก้ไขโดยมวลรวม โดยมี ทัศนคติหลายๆอย่างแตกต่างกันออกไป เช่น “หลักนิติรัฐ” กล่าวคือ รัฐที่อยู่หรือปกครอง ภายใต้กฎหมาย หรือ ใช้กฎหมายควบคุม “หลักการตรวจสอบอำนาจรัฐ” กล่าวคือ เป็นการตรวจสอบอำนาจรัฐโดยองค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชนโดยปัจจุบัน ในสังคมไทยได้มีกลุ่มคนบางส่วน หรือหลายๆองค์กรไม่ว่าจะเป็นภาครัฐและเอกชน ในการตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ เช่น สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินของรัฐสภา เป็นต้นส่วนในการตรวจสอบการทำงานของรัฐโดยภาคเอกชนนั้น เช่น องค์กรเอกชนอิสระ (NGO) กลุ่มนักศึกษา กลุ่มมวลชนต่างๆ เป็นต้นดังนั้น ไม่ว่าภาครัฐและเอกชน จึงควรสร้างสรรค์สังคมและร่วมขจัดปัญหา การคอร์รัปชันไปจากสังคมไทย โดยไม่ว่าจะเป็น จาก “การปลูกฝังเยาวชน” ให้มีแนวความคิดที่รังเกียจ และต่อต้านการคอร์รัปชัน “สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต”ให้แก่สังคม เหล่านี้เองที่จะเป็นเส้นทางที่จะนำไปสู่การลดลงของปัญหาดังกล่าว และอาจทำให้ปัญหาดังกล่าวหมดไปจากสังคม

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลละค่า ได้เล็งเห็นปัญหาการแก้ไขและการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กรสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในองค์กรสร้างสรรค์สังคมและร่วมขจัดปัญหา การคอร์รัปชันไปจากสังคมไทยขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในองค์กรสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่สังคม
- ๓.๒ เพื่อสร้างสรรค์สังคมและร่วมขจัดปัญหา การคอร์รัปชันไปจากสังคมไทย
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนกาม เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละค่ายิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร ปลัดอบต. หัวหน้าส่วนราชการของอบต.

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ประชุมผู้บริหาร ปลัดอบต. หัวหน้าส่วนราชการของอบต.

๖.๒ จัดทำบันทึกข้อตกลงการร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

๖.๓ อำนวยความสะดวกแก่หน่วยงานที่เข้าตรวจสอบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า , กองช่าง , กองคลัง , กองการศึกษาฯ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง มีค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในองค์กร

๑๐.๒ ขจัดปัญหา การคอร์รัปชันไปจากสังคมไทย

๑๐.๓ ลดปัญหาการขัดกันของผลประโยชน์ (Conflicts of interest)

(corruption by public policy)ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders Analysis) ในกระบวนการมีส่วนร่วมของการดำเนินโครงการของภาครัฐ

๑๐.๔ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่าเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่ายิ่งขึ้น

ลำดับที่ ๑๘

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ“แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

รัฐบาลภายใต้การนำของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้กำหนดนโยบาย ด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและสนับสนุนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เช่น ปรับปรุงระบบราชการให้ทันสมัย โปร่งใส และยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้สามารถให้บริการเชิงรุก ในรูปแบบของการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัด ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบบริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

เพื่อให้การบริการในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ สะดวกรวดเร็วในการให้บริการ

ให้คำแนะนำและคำปรึกษาปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือในด้านการดำเนินการแก้ไขปัญหา ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า จึงได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อสนับสนุนนโยบายการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ของรัฐบาล และสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

(๒) เพื่อส่งเสริมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรมระดับตำบล ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ ให้มีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต นำไปสู่การปฏิบัติราชการแบบธรรมาภิบาล

(๓) เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้คำแนะนำและคำปรึกษา ปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือในด้านการดำเนินการแก้ไขปัญหา ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๔) เพื่อให้การบริการในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ชัดเจนและการให้บริการสะดวกเร็ว เป็นธรรมและเที่ยงตรง โดยเสมอภาคและเท่าเทียมทุกชนชั้นโดยไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) เพื่อเสริมสร้างแนวคิดยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเน้นความโปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต สร้างทัศนคติ ค่านิยม ต่อต้านผู้มีผลประโยชน์ทางทุจริตคอร์รัปชัน และพร้อมเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่ครอบครัวและสังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๖.๒ ดำเนินการตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- ๖.๓ รายงานผลการดำเนินการและแจ้งความคืบหน้าให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

นางมินตรา แนนฉิมพลี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ปัญหาความเดือดร้อน ความขัดแย้งในชุมชนลดลง
- ๑๐.๒ ปัญหาความเดือดร้อน ความขัดแย้งในชุมชนได้รับการแก้ไขและไกล่เกลี่ย
- ๑๐.๓ ประชาชนมีที่พึ่งพิงด้านกฎหมายและเข้ารับบริการปรึกษาปัญหาต่างๆ
- ๑๐.๔ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลมูลค่าเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมากยิ่งขึ้น

ลำดับที่ ๑๙

๑. **ชื่อโครงการ :** มาตรการ“ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

รัฐบาลภายใต้การนำของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้กำหนดนโยบาย ด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและสนับสนุนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เช่น ปรับปรุงระบบราชการให้ทันสมัย โปร่งใส และยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้สามารถให้บริการเชิงรุก ในรูปแบบของการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัด ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบบริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) ปกป้องค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนกาม ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่าจึงได้จัดทำมาตรการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนนโยบายการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐของรัฐบาล และสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓

(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๓.๒ เพื่อส่งเสริมข้าราชการและเจ้าหน้าที่/พนักงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนกาม ปฏิบัติหน้าที่ให้มีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต นำไปสู่การปฏิบัติราชการแบบธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างแนวคิดยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเน้นความโปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต สร้างทัศนคติ ค่านิยม ต่อต้านผู้มีความประพฤติในทางทุจริตคอร์รัปชั่น และพร้อมเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่ครอบครัวและสังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน หมู่ ๑ - ๑๐ และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๖.๒ ดำเนินการตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- ๖.๓ รายงานผลการดำเนินการและแจ้งความคืบหน้าให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

นางมินตรา แนนนิมพลี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง มีค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในองค์กร
- ๑๐.๒ ขจัดปัญหา การคอร์รัปชันไปจากสังคมไทย
- ๑๐.๓ ลดปัญหาการขัดกันของผลประโยชน์(Conflicts of interest) การทุจริตโดยนโยบาย (corruption by public policy)ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders Analysis) ในกระบวนการมีส่วนร่วมของการดำเนินโครงการของภาครัฐ
- ๑๐.๔ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่าเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่ายิ่งขึ้น

มติที่ ๓: การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ การให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกชั้นตอน

ลำดับที่ ๒๐

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่าและศูนย์ข้อมูลข่าวสารระดับอำเภอ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้ โดยถูกต้องกับความจริงอันเป็นการส่งเสริมให้มีความเป็นรัฐบาลโดยประชาชนมากยิ่งขึ้นสมควรกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รับข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผยที่แจ้งชัดและจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสารที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติหรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน ทั้งนี้เพื่อพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ เพื่อที่จะปกป้องรักษาประโยชน์ของตนประการหนึ่งกับสมควรคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้อง ฆ้องกับข้อมูลข่าวสารของราชการไปพร้อมอีกประการหนึ่ง

"บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบข้อมูล หรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น เว้นแต่การเปิดเผยข้อมูลนั้นจะกระทบต่อความมั่นคงของรัฐ ความปลอดภัยของประชาชนหรือส่วนได้เสีย อันพึงได้รับความคุ้มครองของบุคคลอื่น ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ" จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า จึงเห็นความสำคัญศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ให้มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น เป็นประโยชน์ต่อการเผยแพร่ข่าวสารและข้อมูลต่าง ๆ ให้ทันสมัย ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคปัจจุบัน

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้บริการ คำแนะนำผู้ที่มีขอรับข้อมูลข่าวสาร
- ๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เป็นหลัก
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้มาใช้บริการมีศูนย์บริการที่สะดวก รวดเร็ว ยกระดับคุณภาพการบริการ ยิ้มแย้มแจ่มใส ใส่ใจบริการประชาชนผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน หมู่ ๑ – ๑๐ บุคคลทั่วไป และหน่วยงานราชการอื่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า และศูนย์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอโนนไทย

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑. ประชุมเพื่อวางกรอบและแนวทางการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร(ปรับปรุง)
- ๖.๒. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า
- ๖.๓. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนกาม
- ๖.๔. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำจุดประชาสัมพันธ์
- ๖.๕. แต่งตั้งมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน
- ๖.๖. รายงานและติดตามผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุงแก้ไขจุดบกพร่อง
- ๖.๗. สนับสนุนงบประมาณศูนย์มูลให้แก่ศูนย์ศูนย์ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างอำเภอโนนไทย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๗,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า
กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุด
- ๑๐.๒ คุณภาพการบริการได้รับการประเมินอย่างยอดเยี่ยม
- ๑๐.๓ การทำงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและพระราชบัญญัติ

ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ โดยนโยบายเปิดเผยเป็นหลัก

๑๐.๔ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ในการเสริมสร้าง
ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานโดยเสมอภาคและเท่าเทียม

ลำดับที่ ๒๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๙ ของกฎหมาย เพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการกำหนด ข้อมูลข่าวสารที่จัดให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ถ้ามีส่วนที่ต้องห้ามมิให้เปิดเผยตามมาตรา ๑๔ หรือมาตรา ๑๕ อยู่ด้วยให้ลบหรือตัดทอนหรือทำโดยประกาศอื่นใดที่ไม่เป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารนั้นบุคคลไม่ว่าจะมีส่วนได้เสียเกี่ยวข้องหรือไม่ก็ตามย่อมมีสิทธิเข้าตรวจดู ขอสำเนา(copy right) หรือขอสำเนาที่มีคำรับรองถูกต้องของข้อมูลข่าวสารของราชการที่หน่วยงานของรัฐจะต้องรวบรวมไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ (public inspection) ได้ ในกรณีที่สมควรหน่วยงานของรัฐโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจะวางหลักเกณฑ์เรียกค่าธรรมเนียมในการนั้นก็ได้อีก ในการนี้ให้คำนึงถึงการช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อย ประกอบด้วย ทั้งนี้ เว้นแต่จะมีกฎหมายเฉพาะบัญญัติไว้เป็นอย่างอื่นคนต่างด้าวจะมีสิทธิตามมาตรา นี้เพียงใดให้เป็นไปตามที่กำหนดโดยกฎกระทรวง(ประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู)

"บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบข้อมูล หรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น เว้นแต่การเปิดเผยข้อมูลนั้นจะกระทบต่อความมั่นคงของรัฐ ความปลอดภัยของประชาชนหรือส่วนได้เสีย อันพึงได้รับความคุ้มครองของบุคคลอื่น ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ"

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า จึงเห็นความสำคัญศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า จึงได้จัดทำกิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า” เพื่อบริการประชาชนและหน่วยงานราชการอื่น เป็นประโยชน์ต่อการเผยแพร่ข่าวสารและข้อมูล

ต่าง ๆ ให้ทันสมัย ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคปัจจุบัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บริการ คำแนะนำผู้ที่มีขอรับข้อมูลข่าวสาร

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยเปิดเผยเป็นหลัก

๓.๓ เพื่อให้ผู้มาใช้บริการมีศูนย์บริการที่สะดวก รวดเร็ว ยกระดับคุณภาพการบริการ ยิ้มแย้ม แจ่มใส ใส่ใจบริการประชาชนผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมเพื่อวางกรอบและแนวทางการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร(ปรับปรุง)
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า
- ๖.๓ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า
- ๖.๔ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำจุดประชาสัมพันธ์
- ๖.๕ แต่งตั้งมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน
- ๖.๖ รายงานและติดตามผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุงแก้ไขจุดบกพร่อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๗,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

กองคลัง

กองช่าง

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุด

๑๐.๒ คุณภาพการบริการได้รับการประเมินอย่างยอดเยี่ยม

๑๐.๓ การทำงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและพระราชบัญญัติ

ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐โดยนโยบายเปิดเผยเป็นหลัก

๑๐.๔ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ในการเสริมสร้าง

ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานโดยเสมอภาคและเท่าเทียม

ลำดับที่ ๒๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

"บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบข้อมูล หรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น เว้นแต่การเปิดเผยข้อมูลนั้นจะกระทบต่อความมั่นคงของรัฐ ความปลอดภัยของประชาชนหรือส่วนได้เสีย อันพึงได้รับความคุ้มครองของบุคคลอื่น ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ"

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๙ ของกฎหมาย เพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการกำหนด ข้อมูลข่าวสารที่จัดให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ถ้ามีส่วนที่ต้องห้ามมิให้เปิดเผยตามมาตรา ๑๔ หรือมาตรา ๑๕ อยู่ด้วยให้ลบหรือตัดทอนหรือทำโดยประกาศอื่นใดที่ไม่เป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารนั้นบุคคลไม่ว่าจะมีส่วนได้เสียเกี่ยวข้องหรือไม่ก็ตามย่อมมีสิทธิเข้าตรวจสอบ ขอสำเนา(copy right) หรือขอสำเนาที่มีคำรับรองถูกต้องของข้อมูลข่าวสารของราชการที่หน่วยงานของรัฐ จะต้องรวบรวมไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ (public inspection) ได้ ในกรณีที่สมควรหน่วยงานของรัฐโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจะวางหลักเกณฑ์เรียกค่าธรรมเนียมในการนั้นก็ได้ ในการนี้ให้คำนึงถึงการช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อย ประกอบด้วย ทั้งนี้ เว้นแต่จะมีกฎหมายเฉพาะบัญญัติไว้เป็นอย่างอื่นคนต่างด้าวจะมีสิทธิตามมาตรา นี้ เพียงใดให้เป็นไปตามที่กำหนดโดยกฎกระทรวง(ประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ)

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า จึงเห็นความสำคัญศูนย์ ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า จึงได้จัดทำกิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐” เพื่ออบรมให้ความรู้เสริมสร้างความเข้าใจในบทบาทและสิทธิหน้าที่ของตนเอง

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออบรมเจ้าหน้าที่และประชาชนที่สนใจมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของ ราชการพ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ อย่างถูกต้อง

๓.๓ เพื่อให้ความรู้เสริมสร้างความเข้าใจในบทบาทและสิทธิหน้าที่ของตนเอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง องค์การบริหาร ส่วนตำบลมะค่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมเพื่อวางกรอบและแนวทางการจัดอบรม
๒. แต่งตั้งคณะทำงาน
๓. หนังสือเชิญประชุม
๔. จัดประชุมและบรรยาย(พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ,สาระสำคัญของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่รัฐ,สิทธิของประชาชนตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐)
๕. รายงานและติดตามผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุงแก้ไขจุดบกพร่อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการเพราะดำเนินการในโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการได้อย่างถูกต้อง
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานของตนอย่างถูกต้อง

ลำดับที่ ๒๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ข้อมูล คือ ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องต่างๆ ที่มีลักษณะเป็นตัวเลข ตัวอักษร สัญลักษณ์ ภาพ เสียง กลิ่น หรือมี ลักษณะประสมกันสารสนเทศ คือ ข้อมูล ข่าวสาร ข่าว ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น หรือประสบการณ์ อยู่ในรูปแบบที่แตกต่างกันออกไป เช่น ตัวอักษร ตัวเลข รูปภาพ เสียง สัญลักษณ์ หรือกลิ่น ที่ถูกนำมาผ่านกระบวนการประมวลผล ด้วยวิธีการที่ เรียกว่า กรรมวิธีจัดการข้อมูล (Data Manipulation) และผลที่ได้อาจแสดงผลออกมาในรูปแบบของสื่อประเภทต่าง เช่น หนังสือ วารสาร หนังสือพิมพ์ แผนที่ แผ่นใส ฯลฯ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า จึงเห็นความสำคัญของข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ให้มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น เป็นประโยชน์ต่อการเผยแพร่ข่าวสารและข้อมูลต่าง ๆ ให้ทันสมัย ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคปัจจุบัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บริการ คำนแนะนำผู้ที่มีขอรับข้อมูลข่าวสาร

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เปิดเผยเป็นหลัก

๓.๓ เพื่อให้ผู้มาใช้บริการมีศูนย์บริการที่สะดวก รวดเร็ว ยกระดับคุณภาพการบริการ ยิ้มแย้มแจ่มใส ใส่ใจบริการประชาชนผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๔.๒ ประชาชน หมู่ ๑ - ๑๐

๔.๓ บุคคลทั่วไป

๔.๔ หน่วยงานราชการอื่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ประชุมเพื่อวางกรอบและแนวทางการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร(ปรับปรุง)

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๖.๓ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๖.๔ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำจุดประชาสัมพันธ์

๖.๕ แต่งตั้งมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๖.๖ รายงานและติดตามผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุงแก้ไขจุดบกพร่อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

กองคลัง

กองช่าง

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุด

๑๐.๒ คุณภาพการบริการได้รับการประเมินอย่างยอดเยี่ยม

๑๐.๓ การทำงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและพระราชบัญญัติ

ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยนโยบายเปิดเผยเป็นหลัก

๑๐.๔ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานโดยเสมอภาคและเท่าเทียม

ลำดับที่ ๒๔

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ภารกิจส่วนหนึ่งของการดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ โดยเป็นกระบวนการที่ส่งเสริมสิทธิการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการของประชาชนรวมทั้งเป็นกลไกที่สำคัญในการผลักดันให้เกิดกระบวนการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐที่นำไปสู่การบริหารราชการแผ่นดินที่มีความโปร่งใสการเปิดเผยและการตรวจสอบได้ในด้านข้อมูลข่าวสารนั้นเป็นกระบวนการหนึ่งที่จะนำไปสู่การสร้างความโปร่งใสของหน่วยงานตั้งนั้นในการพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการหน่วยงานภาครัฐจะต้องมีกระบวนการเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสด้วยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ชัดเจนและมีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในหน่วยงานที่เหมาะสมเพื่อนำไปสู่การขจัดความไม่โปร่งใสและการดำเนินการตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ ที่เน้นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐการจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจดูนั้นหน่วยงานของรัฐจำเป็นต้องจัดระบบและช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลที่หลากหลายเพื่อให้ประชาชนได้รับรู้รับทราบข้อมูลมากที่สุด การจัดระบบและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารนั้นสามารถดำเนินการได้ตามศักยภาพของหน่วยงานเช่นการจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบด้านข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศการประกาศข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานหรือมีการเผยแพร่ด้วยวิธีการและสื่ออื่นๆเช่นทางวิทยุชุมชนเว็บไซต์ของหน่วยงานหอกระจายข่าว เสียงตามสาย แผ่นพับ ใบปลิว การจัดนิทรรศการ เป็นต้นซึ่งเป็นการจัดระบบและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมายและการดำเนินการเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างเข้าถึงได้มากที่สุด

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า จึงเห็นความสำคัญของข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า” ให้มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น เป็นประโยชน์ต่อการเผยแพร่ข่าวสารและข้อมูลต่าง ๆ ให้ทันสมัย ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคปัจจุบันและเข้าถึงได้ง่าย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อป้องกันการร้องเรียนในกรณีฝ่าฝืนพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๒ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างส่วนงานภายในกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๓.๔ เพื่อเป็นการใช้ข้อมูลในการวิเคราะห์และนำข้อมูลข่าวสารมาประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรและการพัฒนาองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบและจัดการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน
- ๖.๒ จัดทำระเบียบและขั้นตอนการจัดการข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างเป็นระบบ
- ๖.๓ จัดทำการจัดทำแผนภาพแสดงขั้นตอนการจัดการข้อมูลของหน่วยงาน
- ๖.๔ มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน
- ๖.๕ มีการทบทวนผลสำเร็จของการจัดการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน
- ๖.๖ รายงานและติดตามผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุงแก้ไขจุดบกพร่อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารมีหลากหลายช่องทางและเข้าถึงง่าย
- ๑๐.๒ ระเบียบและขั้นตอนการจัดการข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างเป็นระบบ มีแผนภาพแสดงขั้นตอนการจัดการข้อมูลของหน่วยงานผู้ให้บริการเข้าใจง่ายและมีความพึงพอใจการใช้ข้อมูลอย่างสูงสุด
- ๑๐.๓ การทำงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยนโยบายเปิดเผยเป็นหลัก
- ๑๐.๔ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานโปร่งใสตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๒๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสื่อประชาสัมพันธ์และจัดตั้งศูนย์ ICT ประจำตำบล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ICT ย่อมาจาก Information and Communication Technology แปลว่า เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารหมายถึงเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับข่าวสารข้อมูลและการสื่อสาร นับตั้งแต่การสร้าง การนำมาวิเคราะห์หรือประมวลผล การรับและส่งข้อมูล การจัดเก็บและการนำไปใช้งานใหม่วัตถุประสงค์หลักของการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ ICT ชุมชนคือการสร้างโอกาสร่วมกับชุมชนผ่านเครื่องมือ ICT โดยใช้สถานที่ใดก็ได้ที่เป็นศูนย์รวมหรือที่เป็นศูนย์กลางของชุมชนและตั้งชื่อว่า “ศูนย์การเรียนรู้ ICT ชุมชน” เพื่อให้ชุมชนใช้เป็นแหล่งศึกษาค้นคว้าหาความรู้และเรียนรู้ตามอัธยาศัย ที่ให้บริการประชาชนทุกอาชีพ และทุกเพศวัยตลอดจนใช้เป็นแหล่งสนับสนุนอาชีพ สร้างช่องทางในการประชาสัมพันธ์สินค้าสถานที่ท่องเที่ยวในชุมชน ทั้งนี้เพื่อเปิดโอกาสในการสร้างรายได้และขยายการให้บริการภาครัฐไปสู่ส่วนท้องถิ่นอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

“ในการพัฒนาประเทศไทยไปสู่เศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลนั้น ทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันอย่างจริงจัง โดยองค์กรท้องถิ่นจะเป็นผู้มีบทบาทสำคัญที่สุดในการกระจายการพัฒนาให้ทั่วถึง เพื่อให้มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ ในการบริหารจัดการองค์กรท้องถิ่นของตนเองและให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเก็บข้อมูลในท้องถิ่น เช่น ข้อมูลประชาชน เกษตร และสิ่งแวดล้อม ซึ่งหน่วยงานท้องถิ่นเป็นกำลังสำคัญ ในการร่วมกันเก็บข้อมูลเพื่อการพัฒนาประเทศ การเปิดเผยข้อมูลท้องถิ่น จะทำให้หน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อยอดได้ รวมทั้งจะช่วยให้เกิดการบริหารจัดการรัฐบาลท้องถิ่นที่มีความโปร่งใส และลดปัญหาคอร์รัปชันของประเทศได้อีกด้วย” นางทรงพร โกมลสุรเดช ปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ไอซีที) กล่าวในการ เป็นประธานเปิดงานสัมมนาโครงการ “Thailand Local Government Summit ๒๐๑๕” และปาฐกถาพิเศษในหัวข้อ “ดิจิทัลเปลี่ยนโลก ประเทศไทยจะก้าวเดินอย่างไร อย่างมีเสถียรภาพ”

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์กรบริหารส่วนตำบลลมะค่า จึงเห็นความสำคัญของข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนตำบลลมะค่า จึงได้จัดทำโครงการสื่อประชาสัมพันธ์และจัดตั้งศูนย์ ICT ประจำตำบล เป็นประโยชน์ต่อการเผยแพร่ข่าวสารและข้อมูลต่าง ๆ ให้ทันสมัย ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคปัจจุบันและเข้าถึงได้ง่าย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ชุมชนใช้เป็นแหล่งศึกษา ค้นคว้าหาความรู้และเรียนรู้ตามอัธยาศัย ที่ให้บริการประชาชนทุกอาชีพ และทุกเพศวัย

๓.๒ เพื่อใช้เป็นแหล่งสนับสนุนอาชีพ สร้างช่องทางในการประชาสัมพันธ์สินค้าสถานที่ท่องเที่ยวในชุมชน ทั้งนี้เพื่อเปิดโอกาสในการสร้างรายได้และขยายการให้บริการภาครัฐไปสู่ส่วนท้องถิ่นอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๓.๓ เพื่อให้มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ ในการบริหารจัดการองค์กรท้องถิ่นของตนเองและให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อยอดได้ รวมทั้งจะช่วยให้เกิดการบริหารจัดการรัฐบาลท้องถิ่นที่มีความโปร่งใส และลดปัญหาคอร์รัปชันของประเทศได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ ICT ประจำตำบลมะค่า

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑. จัดตั้งศูนย์ ICT ระดับตำบล
- ๖.๒. แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบและดูแลระบบสารสนเทศข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน
- ๖.๓. ตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลข่าวสารในระบบสารสนเทศให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
- ๖.๔. รายงานและติดตามผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุงแก้ไขจุดบกพร่อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ชุมชนมีแหล่งศึกษา ค้นคว้าหาความรู้และเรียนรู้ตามอัธยาศัย ที่ให้บริการประชาชนทุกอาชีพ และทุกเพศวัย

๑๐.๒ มีช่องทางในการสนับสนุนอาชีพ สร้างช่องทางในการประชาสัมพันธ์สินค้าสถานที่ท่องเที่ยวในชุมชน ทั้งนี้เพื่อเปิดโอกาสในการสร้างรายได้และขยายการให้บริการภาครัฐไปสู่ส่วนท้องถิ่นอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๑๐.๓ มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ ในการบริหารจัดการองค์กรท้องถิ่นของตนเองและให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐.๔ ประชาชนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อยอดได้ รวมทั้งจะช่วยให้เกิดการบริหารจัดการรัฐบาลท้องถิ่นที่มีความโปร่งใส และลดปัญหาคอร์รัปชันขององค์กรท้องถิ่น

มติที่ ๓: การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

ลำดับที่ ๒๖

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

“บุคคลย่อมมีสิทธิเสนอเรื่องราวร้องทุกข์และได้รับแจ้งผลการพิจารณาภายในเวลาอันรวดเร็ว” ดังนั้นการรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนจึงเป็นการใช้สิทธิของประชาชนที่สามารถกระทำได้ในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากกลไกการทำหน้าที่ของหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้การบริการในการรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ สะดวกรวดเร็วในการให้บริการให้คำแนะนำและคำปรึกษาปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือในด้านการดำเนินการแก้ไขปัญหา ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า จึงได้มีมาตรการการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า เพื่อให้การบริการในการรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ สะดวกรวดเร็วในการให้บริการให้คำแนะนำและคำปรึกษาปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือในด้านการดำเนินการแก้ไขปัญหา ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อสนับสนุนนโยบายการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ของรัฐบาล และสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

(๒) เพื่อส่งเสริมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรมระดับตำบล ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ ให้มีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต นำไปสู่การปฏิบัติราชการแบบธรรมาภิบาล

(๓) เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้คำแนะนำและคำปรึกษา ปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือในด้านการดำเนินการแก้ไขปัญหา ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๔) เพื่อให้การบริการในการรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ ชัดเจนและการให้บริการสะดวกรวดเร็ว เป็นธรรมและเที่ยงตรง โดยเสมอภาคและเท่าเทียมทุกชนชั้นโดยไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) เพื่อเสริมสร้างแนวคิดยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเน้นความโปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต สร้างทัศนคติ ค่านิยม ต่อต้านผู้มีผลประโยชน์ทางทุจริตคอร์รัปชัน และพร้อมเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่ครอบครัวและสังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๖.๒ ดำเนินการตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- ๖.๓ รายงานผลการดำเนินการและแจ้งความคืบหน้าให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

นางมินตรา แนนฉิมพลี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ปัญหาความเดือดร้อน ความขัดแย้งในชุมชนได้รับการแก้ไขและไกล่เกลี่ยลดลง
- ๑๐.๒ มีศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนที่เดือดร้อน มีปัญหา
- ๑๐.๓ ประชาชนมีที่พึ่งพิงด้านกฎหมายและเข้ารับบริการปรึกษาปัญหาต่างๆ
- ๑๐.๔ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า
เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า
ยิ่งขึ้น

ลำดับที่ ๒๗

๑. ชื่อโครงการ โครงการ อบต.มะค่า พบประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

จากพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๔๖ โดยเนื้อหาเป็นการกำหนดแนวทางการบริหารราชการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการบริหารราชการ คือการบริหารราชการที่มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและก่อให้เกิดผลกระทบในทางที่ดีต่อการพัฒนาชีวิตของประชาชนทั้งทางตรงและทางอ้อม

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่าได้ให้ความสำคัญในการส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน จึงได้จัดทำ “โครงการ อบต. มะค่าพบประชาชน ” ขึ้น เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกและเป็นการให้บริการแก่ประชาชนภายในพื้นที่ อีกทั้งยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างประชาชนกับองค์กรต่างๆตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อเป็นการให้ความรู้ในด้านต่างๆ และเพื่อรับทราบสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชน โดยนำข้อมูลความต้องการของประชาชนไปปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า และหน่วยงานอื่นๆ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ภายในพื้นที่ อบต.มะค่า
- ๓.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น
- ๓.๓ เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่าง อบต. และหน่วยงานอื่น กับ ประชาชน
- ๓.๔ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์รับทราบทราทราบ ภารกิจ หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลและหน่วยงานอื่น ให้ประชาชนทราบ
- ๓.๕ เพื่อเป็นการรับฟังความคิดเห็น และปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหารงานของ อบต. และหน่วยงานอื่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เชิงปริมาณ

ประชาชนภายในตำบลมะค่า หมู่ที่ ๑ – หมู่ที่ ๑๐ จำนวน ๔,๑๓๙ คน

๔.๒ เชิงคุณภาพ

ประชาชนผู้มารับบริการตามโครงการ เกิดความพึงพอใจในการให้บริการและอำนวยความสะดวกขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑ – หมู่ที่ ๑๐ ตำบลมะค่า อำเภอนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ จัดทำโครงการ อบต. มะค่าพบประชาชน
- ๖.๒ ขออนุมัติโครงการ
- ๖.๓ ประสานเจ้าหน้าที่ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๔ ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานเพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ
- ๖.๕ ประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนทราบ
 - ๖.๕.๑ ประชาสัมพันธ์ทางหอกระจายข่าว
 - ๖.๕.๒ ติดประกาศตามสถานที่ต่างๆ
 - ๖.๕.๓ ประชาสัมพันธ์ทางสถานีวิทยุชุมชน
- ๖.๖ ดำเนินการตามโครงการที่ตั้งไว้
- ๖.๗ สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ร่วมกับ สถานีอนามัยหนองดุม สำนักงานเกษตรอำเภอนนไทย สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนนไทย

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกจากองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๑๐.๒ ทำให้ทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เพื่อนำไปปรับใช้ในการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๑๐.๓ ประชาชนที่มารับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการตามโครงการ อบต. มะค่าพบประชาชน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรกับประชาชน
- ๑๐.๔ เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี

ลำดับที่ ๒๘

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

“บุคคลย่อมมีสิทธิเสนอเรื่องราวร้องทุกข์และได้รับแจ้งผลการพิจารณาภายในเวลาอันรวดเร็ว” ดังนั้นการรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนจึงเป็นการใช้สิทธิของประชาชนที่สามารถกระทำได้ในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากกลไกการทำหน้าที่ของหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้การบริการในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ สะดวกรวดเร็วในการให้บริการให้คำแนะนำและคำปรึกษาปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือในด้านการดำเนินการแก้ไขปัญหาและรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า จึงได้มีกิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า เพื่อให้การบริการในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ สะดวกรวดเร็วในการให้บริการให้คำแนะนำและคำปรึกษาปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือในด้านการดำเนินการแก้ไขปัญหาและรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบรวมถึงคำแนะนำ แนวทางการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบตามเวลาที่กำหนด

๓.๒ เพื่อให้ชุมชนอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขมีความเคารพสิทธิ และไม่เบียดเบียนซึ่งกันและกัน

๓.๓ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้คำแนะนำและคำปรึกษา ปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือในด้านการดำเนินการแก้ไขปัญหาและรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบรวมถึงคำแนะนำ ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ เพื่อให้การบริการในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ชัดเจนและการให้บริการสะดวกรวดเร็ว เป็นธรรมและเที่ยงตรง โดยเสมอภาคและเท่าเทียมทุกคนชั้นโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่รับผิดชอบองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖.๒ ดำเนินการตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๖.๓ รายงานผลการดำเนินการและแจ้งความคืบหน้าให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

นางมินตรา แนนฉิมพลี นักจัดการงานทั่วไป

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ปัญหาเหตุผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ลดลงและได้รับการแก้ไข

๑๐.๒ มีศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนที่เดือดร้อน มีปัญหา

๑๐.๓ ประชาชนมีที่พึ่งพิงด้านกฎหมายและเข้ารับบริการปรึกษาปัญหาต่างๆ

๑๐.๔ ประชาชนได้รับการบริการอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน

มติที่ ๓: การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒๙

๑. ชื่อโครงการ : มาตราการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาตำบลฯ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

นับแต่ได้มีการประกาศใช้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๔๐ เป็นต้นมาบทบาทอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมอย่างมาก รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดกรอบความเป็นอิสระในการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนและความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการปกครองการบริหารการบริการงานบุคคลการเงินและการคลังและมีอำนาจหน้าที่ของตนเอง โดยเฉพาะนอกจากนี้พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้บัญญัติให้มีองค์กรรับผิดชอบในการจัดทำแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกำหนดหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการให้บริการสาธารณะที่จำเป็นแก่ท้องถิ่นตลอดจนรายได้ของท้องถิ่นที่เพิ่มขึ้นและพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดรูปแบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่มีความเป็นอิสระมากขึ้น

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาคัดเลือกโครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนามาจัดทำรายละเอียดโครงการในด้านเป้าหมายผลผลิตผลลัพธ์งบประมาณระยะเวลาผู้รับผิดชอบและตัวชี้วัดความสำเร็จโดยเน้นการศึกษารายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีแรกของแผนพัฒนาสี่ปีเพื่อให้สามารถนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดเวทีประชาคมซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นประชาคมท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเสนอร่างแผนพัฒนาสามปีและรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะแล้วนำไปปรับปรุงแผนพัฒนาสี่ปีให้สมบูรณ์ต่อไป จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลละม้าย จึงเห็นความสำคัญของคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาตำบลจัดเวทีประชาคมเพื่อเสนอร่างแผนพัฒนาสามปีและรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะแล้วนำไปปรับปรุงแผนพัฒนาสี่ปีในการพัฒนาตำบลต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหา และความต้องการของประชาชน
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- ๓.๓ เพื่อนำข้อมูลมาจัดทำแผนพัฒนาตำบลให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน
- ๓.๔ เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ ชุมชนมีความเข้มแข็งและยั่งยืน
- ๓.๕ ส่งเสริมการพัฒนาประชาธิปไตยของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน หมู่ ๑ - ๑๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลละม้าย

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาฯ
 - ๖.๒ ประสานงาน สมาชิก อบต. / กำนัน / ผู้ใหญ่บ้าน/หน่วยงานราชการ
 - ๖.๓ ประชาสัมพันธ์การจัดประชาคมหมู่บ้านให้ทุกหมู่บ้านทราบ
 - ๖.๔ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
 - ๖.๕ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผนสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ได้รับทราบปัญหา ความเดือดร้อน ความต้องการของประชาชน
 - ๑๐.๒ ได้รับข้อมูลเพื่อนำมาจัดทำแผนพัฒนาตำบลได้สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น
อย่างแท้จริง
 - ๑๐.๓ ประชาชนมีความภาคภูมิใจที่ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน
 - ๑๐.๔ ได้รับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะที่หลากหลาย นำมาปรับปรุงแก้ไข ในการบริหารงาน
เพื่อพัฒนาท้องถิ่น ให้เกิดการพัฒนาต่อไป
 - ๑๐.๕ ประชาชนได้ทราบถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่าและ
บทบาทหน้าที่ของตนเองที่มีต่อการพัฒนาตำบลของตน

ลำดับที่ ๓๐

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้านเพื่อทบทวน/จัดทำแผนชุมชนตำบลมะค่า

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงมหาดไทยมีนโยบายในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหมู่บ้าน ทุกชุมชน มีการจัดทำแผนชุมชน และพัฒนาคุณภาพของแผนชุมชน สำหรับเป็นรากฐานและแนวทางในการพัฒนาภายใต้กระบวนการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนพัฒนาจังหวัด ด้วยการบูรณาการการทำงานร่วมกันทั้งหน่วยงานในส่วนภูมิภาค องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคประชาชนและภาคส่วนอื่นๆที่เกี่ยวข้อง โดยมีกระบวนการทำงานที่ต่อเนื่องลดปัญหาความซ้ำซ้อนและเกิดการเกื้อหนุนการทำงานร่วมกัน โดยยึดพื้นที่เป็นที่ตั้งและมีประชาชนเป็นศูนย์กลางของการดำเนินงาน ด้วยการส่งเสริมบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรอำนวยการบูรณาการในระดับตำบล โดยส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำและทบทวนแผนชุมชน เป็นกระบวนการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับประชาชนในการมีส่วนร่วมพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง โดยการสนับสนุนให้ประชาชนในหมู่บ้านและชุมชนร่วมกันนำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำรงชีวิตในหมู่บ้านมากำหนดเป็นกิจกรรมแล้วดำเนินการจัดทำเป็นแผนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาหมู่บ้านโดยแผนดังกล่าวยึดหลักการพึ่งพาตนเองและสอดคล้องกับวิถีชีวิต วัฒนธรรม และสภาพแวดล้อมในหมู่บ้านของตน

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำแผนชุมชน จึงได้จัดทำ “โครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้านเพื่อทบทวน/จัดทำแผนชุมชนตำบลมะค่า ” ขึ้นเพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตน และเป็นการรับทราบข้อมูล ปัญหา ความต้องการ และความจำเป็นเร่งด่วนของประชาชนภายในตำบลมะค่า โดยนำข้อมูลที่ได้รับจากการจัดทำแผนชุมชนมาบรรจุลงในแผนพัฒนา และใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำงบประมาณต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดกระบวนการในการจัดการชุมชน มีการเรียนรู้ร่วมกัน เพิ่มคุณค่าทางสังคมและทุนทางเศรษฐกิจ เพื่อนำไปสู่การวางแผนพัฒนาและแก้ไขปัญหาของชุมชน

๓.๒ เพื่อเป็นการรับทราบ ข้อมูล ปัญหา ความต้องการ และความจำเป็นเร่งด่วนเพื่อใช้ในการวางแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๓.๓ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ระหว่างประชาชนภายในตำบลมะค่ากับองค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อนำข้อมูล ความต้องการที่ได้รับจากประชาชนในตำบลมะค่ามาใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาของ อบต.

๓.๕ เพื่อเป็นการกำหนดแนวทางการพัฒนาของประชาชนในพื้นที่ให้สอดคล้องกับ แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑

๓.๖ เพื่อเป็นการรับฟังความคิดเห็น ปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหารงานของ อบต.

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เชิงปริมาณ

ประชาชนในตำบลมะค่า หมู่ที่ ๑ - หมู่ที่ ๑๐

๔.๒ เชิงคุณภาพ

ทุกหมู่บ้านภายในตำบลมะค่ามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับทราบข้อมูล ความต้องการ ปัญหา ความจำเป็นเร่งด่วนของประชาชนในพื้นที่ไปจัดทำแผนพัฒนาตำบล เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศาลาประชาคมหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑ - หมู่ที่ ๑๐ ตำบลมะค่า อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

๖. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำโครงการเวทีประชาคมหมู่บ้านเพื่อทบทวนหรือจัดทำแผนชุมชนตำบลมะค่า

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

๖.๓ ขออนุมัติโครงการ

๖.๔ ประสานไปยังผู้นำหมู่บ้านในการจัดประชุมประชาคมหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน .

๖.๕ จัดประชุมประชาคมหมู่บ้านทุกหมู่บ้านเพื่อจัดทำแผนชุมชน

๖.๖ สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนทุกหมู่บ้านภายในตำบลมะค่ามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ ข้อมูล ปัญหา ความต้องการและความจำเป็นเร่งด่วนในการพัฒนาพื้นที่ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้

๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถนำข้อมูลที่ได้รับมากำหนดแนวทางในการดำเนินการ ส่งผลให้เกิดการใช้ทรัพยากรการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างมีประสิทธิภาพทั้งนี้เพื่อ ประโยชน์สาธารณะสูงสุด

๑๐.๔ เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลและประชาชน

๑๐.๕ แผนพัฒนาสาม ของ อบต. มะค่า เป็นแผนที่มีความเห็นแนวทางแก้ไขปัญหาที่มี ประสิทธิภาพและตรงกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด

ลำดับที่ ๓๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดเวทีประชาคมตำบลมะค่า เพื่อจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๒. หลักการและเหตุผล

จากพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งได้รับมอบภารกิจในการพัฒนาเพื่อตอบสนองปัญหา และความต้องการของประชาชนภายในเขตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลักษณะดังกล่าวทำให้งบประมาณและทรัพยากรในการบริหารงานพัฒนาของประเทศลงไปสู่ระดับท้องถิ่นมากขึ้น อย่างไรก็ตามการพัฒนาของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นประโยชน์ และส่งผลต่อความเจริญของท้องถิ่นได้ดียิ่งขึ้น หากได้มีการเชื่อมโยงการพัฒนาของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้อง สนับสนุนการพัฒนาซึ่งกันและกัน และเพื่อให้เกิดการประสานงานการพัฒนาระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการพัฒนาภายในพื้นที่จังหวัดนั้นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งเป็นแผนพัฒนาที่จะกำหนดทิศทางในการพัฒนาของแต่ละท้องถิ่น รวมทั้งให้สอดคล้องประสานสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และการพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมไปถึงนโยบายของรัฐบาล

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำแผนพัฒนาสามปีเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นจึงได้จัดทำ“โครงการจัดเวทีประชาคมตำบลมะค่าเพื่อจัดทำแผนพัฒนาสามปีองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า” ขึ้น เพื่อเป็นการรับทราบข้อมูล ปัญหา ความต้องการ และความจำเป็นเร่งด่วนของประชาชนภายในตำบลมะค่า โดยนำข้อมูลที่ได้รับมาจัดลำดับความสำคัญ โดยผ่านกระบวนการประชาคมตำบลเพื่อบรรจุลงในแผนพัฒนา และใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำงบประมาณต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการรับทราบ ข้อมูล ปัญหา ความต้องการ และความจำเป็นเร่งด่วนเพื่อใช้ในการวางแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๓.๒ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ระหว่างประชาชนภายในตำบลมะค่ากับองค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๓ เพื่อนำข้อมูล ความต้องการที่ได้รับจากประชาชนในตำบลมะค่ามาใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาของ อบต.

๓.๔ เพื่อเป็นการกำหนดแนวทางความต้องการของประชาชนในพื้นที่ให้สอดคล้องกับ แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

๓.๕ เพื่อเป็นการรับฟังความคิดเห็น ปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหารงานของ อบต.

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เชิงปริมาณ

ตัวแทนประชาคมภายในตำบลมะค่าและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐๐ คน

๔.๒ เชิงคุณภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับทราบข้อมูล ความต้องการ ปัญหา ความจำเป็นเร่งด่วนของประชาชนในพื้นที่ไปจัดทำแผนพัฒนาตำบล เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า หมู่ที่ ๕ ตำบลมะค่า อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

๖. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำโครงการจัดเวทีประชาคม เพื่อจัดทำแผนพัฒนา อบต. มะค่า

๖.๒ ขออนุมัติโครงการ

๖.๓ ประสานไปยังผู้นำหมู่บ้านในการจัดประชุมประชาคมหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน เพื่อทราบข้อมูล ปัญหา ความต้องการ และความจำเป็นเร่งด่วน ในการจัดทำแผนพัฒนาของหมู่บ้านโดยนำส่งที่ อบต.

๖.๔ ดำเนินการรวบรวมข้อมูลปัญหา ความต้องการจากการประชาคมหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน

๖.๕ จัดประชุมประชาคมตำบลเพื่อจัดลำดับความสำคัญ และความจำเป็นเร่งด่วนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เพื่อนำไปเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๖.๖ สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ ข้อมูล ปัญหา ความต้องการและความจำเป็นเร่งด่วนในการพัฒนาพื้นที่ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถนำข้อมูลที่ได้รับมากำหนดแนวทางในการดำเนินการ ส่งผลให้เกิดการใช้ทรัพยากรการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างมีประสิทธิภาพทั้งนี้เพื่อประโยชน์สาธารณะสูงสุด

๑๐.๓ ประชาชนในพื้นที่เกิดการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

๑๐.๔ เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลและประชาชน

๑๐.๕ แผนพัฒนา ของ อบต. มะค่า เป็นแผนที่มีแนวทางการแก้ปัญหาที่มีประสิทธิภาพและตรงกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด

ลำดับที่ ๓๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่ามีผลสัมฤทธิ์ตรงตามเป้าหมายภารกิจหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการได้ โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินซึ่งการประเมินดังกล่าวจะเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการดำเนินการที่จะนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยาย หรือยุติการดำเนินการซึ่งจะบ่งชี้ว่ากระบวนการ วิธีการ แผน หรือโครงการนั้นผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จ บรรลุตามเป้าหมายวัตถุประสงค์หรือไม่เพียงใด

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า จึงเห็นความสำคัญของกิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า เป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการดำเนินการที่จะนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยาย หรือยุติการดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายวัตถุประสงค์หรือไม่เพียงใด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยาย หรือยุติ

การดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายวัตถุประสงค์หรือไม่เพียงใด

๓.๓ เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๔ เพื่อเสนอแนะแนวความคิดการพัฒนาและทางเลือกนโยบายใหม่ ๆ ให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วน

ตำบลทราบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๓ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม ถึง กันยายนของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม ถึง กันยายนของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ได้รับทราบปัญหา ความเดือดร้อน ความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๑๐.๒ ได้รับข้อมูลเพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยาย

๑๐.๓ เสนอแนะแนวความคิดการพัฒนาและทางเลือกนโยบายใหม่ ๆ ให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วน

ตำบลทราบ

ลำดับที่ ๓๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่ามีผลสัมฤทธิ์ตรงตามเป้าหมายภารกิจหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการได้ โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินซึ่งการประเมินดังกล่าวจะเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการดำเนินการที่จะนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยาย หรือยุติการดำเนินการซึ่งจะบ่งชี้ว่ากระบวนการ วิธีการ แผน หรือโครงการนั้นผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จ บรรลุตามเป้าหมายวัตถุประสงค์หรือไม่เพียงใด

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า จึงเห็นความสำคัญ ของมาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า โดยได้แต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการดำเนินการที่จะนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยาย หรือยุติการดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายวัตถุประสงค์หรือไม่เพียงใด

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓.๒ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยาย หรือยุติการดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายวัตถุประสงค์หรือไม่เพียงใด
- ๓.๓ เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓.๔ เพื่อรับทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- ๖.๒ ดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- ๖.๓ ติดตามและประเมินผลข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขปรับปรุง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม ถึง กันยายนของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ได้รับทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๒ ได้รับข้อมูลเพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายให้ดีขึ้น

๑๐.๓ เสนอแนะแนวความคิดการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงบรรลุตาม

วัตถุประสงค์ต่อไป

มติที่ ๔ : การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

ลำดับที่ ๓๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เงินแผ่นดินนั้น คือเงินของประชาชนทั้งชาติ

พระบรมราชาบาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

การจัดวางระบบการควบคุมภายใน หมายถึง การกำหนดหรือออกแบบวิธีการควบคุมและนำมาใช้เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีระเบียบและมีประสิทธิภาพการควบคุมภายใน หมายถึง กระบวนการที่ผู้กำกับดูแลฝ่ายบริหารและบุคลากรทุกระดับของหน่วยงานรับตรวจ กำหนดให้มีขึ้น เพื่อให้มีความมั่นใจสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานจะบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้ การดำเนินงาน (Operation : O) การรายงานทางการเงิน (Financial : F) การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Compliance : C) การจัดให้มีโครงสร้างการควบคุมภายในที่มีประสิทธิผลและเพียงพอ นั้น ขึ้นอยู่กับผู้บริหารของหน่วยรับตรวจ ผู้บริหารหรือผู้นำของหน่วยงานภาครัฐไม่ว่าจะเป็นส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานของรัฐต่าง ๆ ต้องดำเนินการเพื่อความมั่นใจได้ว่าหน่วยงานของตน มีโครงสร้างการควบคุมภายในที่เหมาะสม ติดตามและปรับปรุงให้ทันกับเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปเพื่อให้การควบคุมภายในนั้นมีประสิทธิผลอยู่เสมอ ทศนคติที่ดีต่อการควบคุมภายในและการสนับสนุนจากผู้บริหารเป็นสิ่งสำคัญที่จะทำให้เกิดการควบคุมภายในที่ดี นอกจากนี้ผู้บริหารต้องเป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อตนเองและต่อองค์กร และควรมีความรู้ความเข้าใจอย่างเพียงพอในหลักการพื้นฐานของการควบคุมภายในและให้ความสำคัญของการจัดให้มีการควบคุมภายใน

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า จึงเห็นความสำคัญในการควบคุมภายใน องค์กรจึงได้จัดทำโครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน เพื่อติดตามและปรับปรุงให้ทันกับเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปมีโครงสร้างการควบคุมภายในที่เหมาะสมมีประสิทธิผลอยู่เสมอ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพ

๓.๒ มีรายงานทางการเงินน่าเชื่อถือ

๓.๓ เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๓.๔ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร พนักงาน/ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายในของแต่ละส่วนราชการ

๖.๒ กำหนดขอบเขตควบคุมกำกับดูแลชี้แจงแนะนำการจัดวางระบบควบคุมภายในให้ถูกต้องได้
มาตรฐานการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุม
ภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๖.๓ รายงานความคืบหน้าในการจัดวางระบบการควบคุมภายในการจัดทำระบบการควบคุม
ภายในสำนัก/ส่วนราชการต่อคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน ทราบตามระเบียบคณะกรรมการตรวจ
เงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การดำเนินงานเกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพอยู่ในระดับดี

๑๐.๒ รายงานทางการเงินน่าเชื่อถือสามารถนำข้อมูลมาใช้ในการวางแผนพัฒนาได้

๑๐.๓ เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๑๐.๔ เจ้าหน้าที่ ผู้บริหารมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๓๕

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เงินแผ่นดินนั้น คือเงินของประชาชนทั้งชาติ

พระบรมราโชวาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

การจัดวางระบบการควบคุมภายใน หมายถึง การกำหนดหรือออกแบบวิธีการควบคุมและนำมาใช้เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีระเบียบและมีประสิทธิภาพการควบคุมภายใน หมายถึง กระบวนการที่ผู้กำกับดูแลฝ่ายบริหารและบุคลากรทุกระดับของหน่วยงานรับตรวจ กำหนดให้มีขึ้นเพื่อให้มีความมั่นใจสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานจะบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้ การดำเนินงาน (Operation : O) การรายงานทางการเงิน (Financial : F) การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Compliance : C) การจัดให้มีโครงสร้างการควบคุมภายในที่มีประสิทธิผลและเพียงพอ นั้น ขึ้นอยู่กับผู้บริหารของหน่วยรับตรวจ ผู้บริหารหรือผู้นำของหน่วยงานภาครัฐไม่ว่าจะเป็นส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานของรัฐต่าง ๆ ต้องดำเนินการเพื่อความมั่นใจได้ว่าหน่วยงานของตน มีโครงสร้างการควบคุมภายในที่เหมาะสม ติดตามและปรับปรุงให้ทันกับเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปเพื่อให้การควบคุมภายในนั้นมีประสิทธิผลอยู่เสมอ ทศนคติที่ดีต่อการควบคุมภายในและการสนับสนุนจากผู้บริหารเป็นสิ่งสำคัญที่จะทำให้เกิดการควบคุมภายในที่ดี นอกจากนี้ผู้บริหารต้องเป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อตนเองและต่อองค์กร และควรมีความรู้ความเข้าใจอย่างเพียงพอในหลักการพื้นฐานของการควบคุมภายในและให้ความสำคัญของการจัดให้มีการควบคุมภายใน

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า จึงเห็นความสำคัญในการควบคุมภายในองค์กร จึงได้จัดทำกิจกรรมติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน เพื่อติดตามและปรับปรุงให้ทันกับเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป มีโครงสร้างการควบคุมภายในที่เหมาะสม มีประสิทธิผลอยู่เสมอ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพ
- ๓.๒ มีรายงานทางการเงินน่าเชื่อถือ
- ๓.๓ เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
- ๓.๔ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร พนักงาน/ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ การรายงานการควบคุมภายในข้อ ๖ ของระดับส่วนงานย่อยให้แต่ละส่วนราชการรายงานผล เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลภายในเดือนกันยายน ของทุกปี

๖.๒ การรายงานการควบคุมภายในข้อ ๖ ของระดับองค์กรให้รายงานผลต่อคณะกรรมการ ตรวจสอบแผ่นดินผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจสอบภายในสิ้นเดือนกันยายนของทุกปี

๖.๓ แบบรายงานที่ต้องรายงานรายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๖.๔ ส่วนราชการที่มีการเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานให้จัดทำคำสั่งมอบหมายการ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นปัจจุบันด้วย

๖.๕ ให้นำความเสี่ยงตามหนังสือสั่งการ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่มท๐๘๐๕/ว๑๙๔ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๓ เรื่องให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำกิจกรรม “ความเสี่ยงที่ นัยสำคัญ” ไปจัดวางระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงด้วย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การดำเนินงานเกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพอยู่ในระดับดี

๑๐.๒ รายงานทางการเงินน่าเชื่อถือสามารถนำข้อมูลมาใช้ในการวางแผนพัฒนาได้

๑๐.๓ เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๑๐.๔ เจ้าหน้าที่ ผู้บริหารมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๓๖

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การติดตามผลในระหว่างการปฏิบัติงาน(Ongoing Monitoring) คือ การติดตามการปฏิบัติตามวิธีการควบคุมในระหว่างการปฏิบัติงาน อาจเรียกว่าการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง หรือ การประเมินผลแบบต่อเนื่อง การประเมินที่มีวัตถุประสงค์มุ่งเน้นไปที่ประสิทธิผลของการควบคุม ณ ช่วงเวลาใดเวลาหนึ่งที่กำหนด โดยขอบเขตและความถี่ในการประเมินรายครั้งขึ้นอยู่กับประเมินความเสี่ยงและประสิทธิผลของวิธีการติดตามผลอย่างต่อเนื่องเป็นหลัก การติดตามประเมินผล เป็นวิธีการที่ช่วยให้ฝ่ายบริหารมีความมั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในมีการปฏิบัติตาม ฝ่ายบริหารต้องจัดให้มีการติดตามประเมินผลโดยการติดตามผลในระหว่างการปฏิบัติงานและการประเมินผลเป็นรายครั้ง อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อให้ความมั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในที่กำหนดหรือออกแบบไว้เพียงพอ เหมาะสม มีประสิทธิผลหรือต้องปรับปรุง มีการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในจริง ข้อบกพร่องที่พบได้รับการแก้ไขอย่างเหมาะสมและทันเวลา ผู้บริหารต้องกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการติดตามประเมินผลเกี่ยวกับความเพียงพอและประสิทธิผลของการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง และกำหนดให้การติดตามประเมินผลเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานเสนอต่อผู้บริหารและคณะกรรมการตรวจสอบหรือคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการโดยตรง

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า จึงเห็นความสำคัญในการควบคุมภายในองค์กร จึงได้จัดทำมาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า เพื่อติดตามและปรับปรุงให้ทันกับเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป มีโครงสร้างการควบคุมภายในที่เหมาะสมมีประสิทธิผล อยู่เสมอ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพ
- ๓.๒ เพื่อนำผลการควบคุมภายในมาปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง
- ๓.๓ เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
- ๓.๔ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร พนักงาน/ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ การรายงานการควบคุมภายในข้อ ๖ ของระดับส่วนงานย่อยให้แก่ส่วนราชการ รายงานผลเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลภายในเดือนกันยายน ของทุกปี

๖.๒ การรายงานการควบคุมภายในข้อ ๖ ของระดับองค์กรให้รายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจสอบภายในสิ้นเดือนกันยายนของทุกปี

๖.๓ แบบรายงานที่ต้องรายงานรายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๖.๔ ส่วนราชการที่มีการเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานให้จัดทำคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นปัจจุบันด้วย

๖.๕ ให้นำความเสี่ยงตามหนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่มท ๐๘๐๕/ว๑๙๔ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๓ เรื่องให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำกิจกรรม“ความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ”ไปจัดวางระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงด้วย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การดำเนินงานเกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพอยู่ในระดับดี

๑๐.๒ นำข้อมูลการติดตามและประเมินผลมาปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง

๑๐.๓ เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๑๐.๔ เจ้าหน้าที่ ผู้บริหารมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

มติที่ ๔ : การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

ลำดับที่ ๓๗

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินองค์การบริหารส่วนตำบล(ฉบับที่๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ข้อ๑๐๑/๑ให้หัวหน้าหน่วยงานคลังจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานรายไตรมาสตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่นภายในสามสิบวันนับจากวันสิ้นไตรมาสและประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยให้ประชาชนทราบณ สำนักงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นภายในสิบห้าวันนับแต่ผู้บริหารท้องถิ่นรับทราบรายงานดังกล่าว

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า จึงเห็นความสำคัญในปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อปท. จึงได้จัดทำกิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่นภายในสามสิบวันนับจากวันสิ้นไตรมาสและประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นภายในสิบห้าวันนับแต่ผู้บริหารท้องถิ่นรับทราบรายงานดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อปท.
- ๓.๒ เพื่อรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๓.๓ เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
- ๓.๔ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ในการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร พนักงาน/ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ มอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ
- ๖.๒ ดำเนินการตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ สรุปผลการดำเนินงานประจำปี งบการเงินประจำปี
- ๖.๔ ส่งเอกสารประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น หอกระจายข่าว เสียงตามสาย สตง. บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหมู่บ้าน เว็บไซต์อบต. บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ฯลฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า
กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ การดำเนินงานเกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพอยู่ในระดับดี
- ๑๐.๒ การประชาสัมพันธ์ในการปฏิบัติราชการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้

รับทราบ

- ๑๐.๓ เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
- ๑๐.๔ เจ้าหน้าที่ ผู้บริหารมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๓๘

๑. **ชื่อโครงการ :** กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๒. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ข้อ๑๐๑/๑ให้หัวหน้าหน่วยงานคลังจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานรายไตรมาสตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่นภายในสามสิบวันนับจากวันสิ้นไตรมาสและประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นภายในสิบห้าวันนับแต่ผู้บริหารท้องถิ่นรับทราบรายงานดังกล่าว

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า จึงเห็นความสำคัญในปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อปท. จึงได้จัดทำกิจกรรม การมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ดังกล่าว

๓. **วัตถุประสงค์**

- ๓.๑ เพื่อให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อปท.
- ๓.๒ เพื่อรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๓.๓ เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
- ๓.๔ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ในการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๔. **เป้าหมาย/ผลผลิต**

ผู้บริหาร พนักงาน/ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๕. **พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๖. **วิธีการดำเนินการ**

- ๖.๑ มอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ
- ๖.๒ ดำเนินการตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ สรุปผลการดำเนินงานประจำปี งบการเงินประจำปี
- ๖.๔ ส่งเอกสารประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น หอกระจายข่าว เสียงตามสาย สตง. บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหมู่บ้าน เว็บไซต์อบต. บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ฯลฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า
กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ การดำเนินงานเกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพอยู่ในระดับดี
- ๑๐.๒ การประชาสัมพันธ์ในการปฏิบัติราชการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๑๐.๓ เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
- ๑๐.๔ เจ้าหน้าที่ ผู้บริหารมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

มติที่๔ : การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

ลำดับที่ ๓๙

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นที่ได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชน ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากร่องรอยความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้ ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิด ๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชน หรือการพัฒนาท้องถิ่น ขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริงจากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สำคัญและที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า จึงเห็นความสำคัญในส่งเสริมสนับสนุนการให้ความรู้ จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนกาม เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้มีความรู้และความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ หรือการมีกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ ต่าง ๆ ใหม่ ๆ เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ดังกล่าว

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น มีการเรียนรู้ ความเข้าใจ เนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ลดความผิดพลาดและความเสียหายจากการเข้าใจเพ้อหากฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คลาดเคลื่อน

๓.๓ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น มีความเข้าใจตัวกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น สามารถบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างสำเร็จและบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ คณะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔.๒ ประธานสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔.๓ สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔.๔ บุคคลที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมจัดเตรียมคณะทำงาน
- ๖.๒ ออกหนังสือเชิญผู้เข้าร่วมประชุม
- ๖.๓ จัดเตรียมเอกสาร สถานที่
- ๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๕ กรอกแบบสอบถามก่อนเข้าประชุมเพื่อประเมินความรู้ก่อนประชุม
- ๖.๖ กรอกแบบสอบถามหลังประชุมเพื่อประเมินความรู้หลังประชุม
- ๖.๗ สรุปและประเมินผลการจัดทำโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น สามารถเรียนรู้ ทำความเข้าใจในเนื้อหา และสาระสำคัญของกฎหมายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น สามารถลดความผิดพลาดและความเสียหายจากการเข้าใจเพื่อหากฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คลาดเคลื่อน

๑๐.๓ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นมีความเข้าใจต่อบทกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๑๐.๔ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นสามารถบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างสำเร็จและบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ลำดับที่ ๔๐

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช๒๕๕๐มีเจตนารมณ์ที่จะพัฒนาระบบการปกครองท้องถิ่นในประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและเป็นรากฐานของการปกครองแบบประชาธิปไตยได้อย่างแท้จริงโดยได้กำหนดให้มีการจัดแบ่งและถ่ายโอนภารกิจและทรัพยากรการบริหารจากรัฐบาลสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างจริงจังตั้งนั้นจึงเป็นที่คาดหวังได้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีบทบาทอย่างสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมืองเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทยในอนาคตด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่งประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่ยังคงการบริหารส่วนตำบลคอนกาม ได้ดำเนินการจัดอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นเพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่นการดำเนินการทางวินัยและเทคนิคการประชุมสภาอีกทั้งมีเจตคติที่เกื้อกูลต่อการทำงานร่วมกันในด้าน พ.ร.บ. ท้องถิ่นระเบียบข้อกฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วยเพื่อพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานได้โดยไม่ผิดระเบียบข้อกฎหมายและเพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลโดยยึดหลักการบริหารแบบธรรมมาภิบาล

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้จัดการกิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นขึ้นจากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า จึงเห็นความสำคัญในส่งเสริมสนับสนุนการให้ความรู้ จึงได้จัดทำโครงการกิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้มีความรู้และความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ หรือการมีกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ ต่าง ๆ ใหม่ ๆ เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมได้เรียนรู้และเข้าใจในหลักการบริหารงานท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมได้เรียนรู้และเข้าใจในระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมได้เรียนรู้และเข้าใจในเทคนิคและแนวทางการประชุมสภาท้องถิ่น

๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมมีทัศนคติที่ดีในด้านการบริหารงานและนำมาปรับมาใช้ในงานได้

๓.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมได้เรียนรู้และเข้าใจในหลักการดำเนินการทางวินัยและสิทธิประโยชน์และสวัสดิการผู้บริหารท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ คณะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔.๒ ประธานสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔.๓ สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔.๔ บุคคลที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมจัดเตรียมคณะทำงาน
- ๖.๒ ออกหนังสือเชิญผู้เข้าร่วมประชุม
- ๖.๓ จัดเตรียมเอกสาร สถานที่
- ๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๕ กรอกแบบสอบถามก่อนเข้าประชุมเพื่อประเมินความรู้ก่อนประชุม
- ๖.๖ กรอกแบบสอบถามหลังประชุมเพื่อประเมินความรู้หลังประชุม
- ๖.๗ สรุปและประเมินผลการจัดทำโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เรียนรู้และเข้าใจในหลักการบริหารงานท้องถิ่น
- ๑๐.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เรียนรู้และเข้าใจในระเบียบและข้อกำหนดต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๑๐.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เรียนรู้และเข้าใจในเทคนิคและแนวทางการประชุมสภาท้องถิ่น
- ๑๐.๔ สมาชิกสภาท้องถิ่นมีทัศนคติที่ดีในด้านการบริหารงานและนำมาปรับใช้ในงานได้จริง

ลำดับที่ ๔๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
 ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ก้าวอย่างอีกขั้นหนึ่งของการปกครองส่วนท้องถิ่นไทยซึ่งถือว่ามีความสำคัญที่สุดในห้วงระยะหลังนี้ ได้แก่การประกาศใช้พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่ออกตามรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๘๔ ซึ่งได้วางหลักการสำคัญของการกระจายอำนาจเอาไว้โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการขึ้นชุดหนึ่งเพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบการกำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการให้บริการสาธารณะของท้องถิ่นรวมถึงการถ่ายโอนภารกิจอำนาจหน้าที่และรายได้ต่างๆอันหลากหลายของรัฐบาลจากส่วนกลางลงไปสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะในช่วงหลังจากนี้ระบบความสัมพันธ์ระหว่างส่วนกลางส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นจะมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างชัดเจนในอันดับแรกบทบาทของราชการส่วนภูมิภาคที่เคยเป็นเสมือนผู้บังคับบัญชาของราชการส่วนท้องถิ่นจะเปลี่ยนไปโดยหันไปเน้นหนักในทางด้านของการกำกับดูแลมากกว่าอื่นใดในอันดับต่อมาขนาดของราชการส่วนกลางและราชการส่วนภูมิภาคต้องปรับตัวให้มีขนาดเล็กลงในขณะที่ราชการส่วนท้องถิ่นจะถูกขยายให้มีขนาดใหญ่ขึ้น

พิจารณาโครงสร้างทางกฎหมายดังกล่าวโดยรวมแล้วจะพบว่าโครงสร้างเช่นนี้ยึดถือหลักการแบ่งแยกอำนาจค่อนข้างเคร่งครัดภายใต้กลไกการคานอำนาจระหว่างสภาฯกับนายกฯโดยแต่ละฝ่ายไม่เกี่ยวข้องกันเท่าใดนักกล่าวคือฝ่ายสภาไม่สามารถจะอภิปรายไม่ไว้วางใจฝ่ายบริหารได้ขณะที่นายกฯไม่อาจจะยุบสภาได้เช่นเดียวกันเพราะทั้งฝ่ายนิติบัญญัติและฝ่ายบริหารต่างก็มาจากการเลือกตั้งของประชาชนนั่นเองกอปรด้วยปัจจัยเกี่ยวพันอื่นๆอีกหลายประการอย่างเช่นการที่กฎหมายระบุกลวิธีในการแก้ไขปัญหาคณะสภาท้องถิ่นไม่รับหลักการร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรือร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมเอาไว้อย่างชัดเจนจะทำให้ปัญหาการเล่นเกมการเมืองในทางสภาทั้งการต่อรองผลประโยชน์การไม่เข้าประชุมสภาท้องถิ่นอย่างไรเหตุผลการตัดสินใจไม่ผ่านร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีหลายยอมส่งผลทำให้การปกครองท้องถิ่นของไทยจะมีเสถียรภาพทางการเมืองยิ่งขึ้นก้าวข้ามผ่านความอ่อนแอในเชิงสถาบันอย่างในอดีตที่ผ่านมา **“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถทำงานของตนเองได้ (Making local government work) มีใช้การให้แต่ละฝ่ายคานอำนาจและตรวจสอบการทำงานกันเองอย่างมากเกินกว่าที่ระบบจะสามารถทำหน้าที่การทำงานอย่างเป็นรูปธรรม”**

ด้วยเหตุนี้ประเด็นเรื่องการตรวจสอบและถ่วงดุลอำนาจจึงเป็นที่ได้รับการวิพากษ์วิจารณ์อย่างมากว่าจะประสบปัญหาในกรณีที่ฝ่ายบริหารกับฝ่ายสภาเป็นกลุ่มการเมืองเดียวกันทำให้ไม่มีฝ่ายค้ำในสภาเทศบาลและส่งผลให้นายกฯ มีอำนาจมากขึ้นหรือกล่าวอีกนัยหนึ่งคือระบบการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยตรง

เป็นไปตามหลักการ “ฝ่ายบริหารที่เข้มแข็ง” (Strong Executive) หากแต่การมีฝ่ายบริหารที่เข้มแข็งแต่ปราศจากกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลเช่นการจำกัดวาระการดำรงตำแหน่งการตรวจสอบการใช้อำนาจการถอดถอนจากฝ่ายนิติบัญญัติก็จะส่งผลให้โครงสร้างทางการเมืองมีเอกภาพต่ำในการที่จะสร้างระบบการตรวจสอบและถ่วงดุล (check and balance) ให้เกิดขึ้นได้อย่างแท้จริง

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า จึงได้กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร การตรวจสอบและถ่วงดุลอำนาจเป็นหลักการสำคัญของการกระจายอำนาจก็จะส่งผลให้โครงสร้างทางการเมืองมีเอกภาพต่ำในการที่จะสร้างระบบการตรวจสอบและถ่วงดุล (check and balance) ให้เกิดขึ้นได้อย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้และเข้าใจในหลักการบริหารงานท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้และเข้าใจในระเบียบและข้อกำหนดต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้และเข้าใจในการตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า
- ๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทัศนคติที่ดีในด้านการบริหารงานและเข้าใจสิทธิและหน้าที่ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในการปฏิบัติงาน

. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ คณะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔.๒ ประธานสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔.๓ สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔.๔ บุคคลที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมจัดเตรียมคณะทำงาน
- ๖.๒ ออกหนังสือเชิญผู้เข้าร่วมประชุม
- ๖.๓ จัดเตรียมเอกสาร สถานที่
- ๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ

- ๖.๕ กรอกแบบสอบถามก่อนเข้าประชุมเพื่อประเมินความรู้ก่อนประชุม
- ๖.๖ กรอกแบบสอบถามหลังประชุมเพื่อประเมินความรู้หลังประชุม
- ๖.๗ สรุปและประเมินผลการจัดทำโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เรียนรู้และเข้าใจในหลักการบริหารงานท้องถิ่น
- ๑๐.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เรียนรู้และเข้าใจในระเบียบและข้อกฎหมายต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๑๐.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เรียนรู้และเข้าใจในการตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า
- ๑๐.๔ สมาชิกสภาท้องถิ่นมีทัศนคติที่ดีในด้านการบริหารงานและนำมาปรับใช้ในงานได้จริง

ลำดับที่ ๔๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลฯ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ก้าวอย่างอีกขั้นหนึ่งของการปกครองส่วนท้องถิ่นไทยซึ่งถือว่ามีความสำคัญที่สุดในห้วงระยะหลังนี้ ได้แก่การประกาศใช้พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่ออกตามรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๘๔ ซึ่งได้วางหลักการสำคัญของการกระจายอำนาจเอาไว้โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการขึ้นชุดหนึ่งเพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบการกำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการให้บริการสาธารณะของท้องถิ่นรวมถึงการถ่ายโอนภารกิจอำนาจหน้าที่และรายได้ต่างๆอันหลากหลายของรัฐบาลจากส่วนกลางลงไปสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะในช่วงหลังจากนี้ระบบความสัมพันธ์ระหว่างส่วนกลางส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นจะมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างชัดเจนในอันดับแรกบทบาทของราชการส่วนภูมิภาคที่เคยเป็นเสมือนผู้บังคับบัญชาของราชการส่วนท้องถิ่นจะเปลี่ยนไปโดยหันไปเน้นหนักในทางด้านของการกำกับดูแลมากกว่าอื่นใดในอันดับต่อมาขนาดของราชการส่วนกลางและราชการส่วนภูมิภาคต้องปรับตัวให้มีขนาดเล็กลงในขณะที่ราชการส่วนท้องถิ่นจะถูกขยายให้มีขนาดใหญ่ขึ้น

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถทำงานของตนเองได้ (Making local government work) มิใช่การใช้แต่ละฝ่ายคานอำนาจและตรวจสอบการทำงานกันเองอย่างมากเกินไปที่ระบบจะสามารถทำหน้าที่การทำงานอย่างเป็นรูปธรรม”

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า จึงได้กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลฯ เพื่อพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานได้โดยไม่ผิดระเบียบข้อกฎหมายและเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลโดยยึดหลักการบริหารแบบธรรมาภิบาล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลได้เรียนรู้และเข้าใจในหลักการบริหารงานท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลได้เรียนรู้และเข้าใจในระเบียบและข้อกำหนดต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลได้เรียนรู้และเข้าใจในการตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีทัศนคติที่ดีในด้านการบริหารงานและเข้าใจสิทธิและหน้าที่ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ คณะผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔.๒ ประธานสภาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔.๓ สมาชิกสภาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔.๔ บุคคลที่ผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมจัดเตรียมคณะทำงาน
- ๖.๒ ออกหนังสือเชิญผู้เข้าร่วมประชุม
- ๖.๓ จัดเตรียมเอกสาร สถานที่
- ๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๕ กรอกแบบสอบถามก่อนเข้าประชุมเพื่อประเมินความรู้ก่อนประชุม
- ๖.๖ กรอกแบบสอบถามหลังประชุมเพื่อประเมินความรู้หลังประชุม
- ๖.๗ สรุปและประเมินผลการจัดทำโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เรียนรู้และเข้าใจในหลักการบริหารงานท้องถิ่น
- ๑๐.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เรียนรู้และเข้าใจในระเบียบและข้อกำหนดต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๑๐.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เรียนรู้และเข้าใจในการตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า
- ๑๐.๔ สมาชิกสภาท้องถิ่นมีทัศนคติที่ดีในด้านการบริหารงานและนำมาปรับใช้ในงานได้จริง

มติที่ ๔ : การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน(Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๔๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตและเครือข่ายวินัย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับการพัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการโดยให้ประชาชนมีบทบาทสำคัญในกระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม สร้างระบบและกลไกที่มีอิสระอย่างแท้จริงในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย ถ่วงดุลอำนาจ ควบคู่กับการพัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ ตลอดจนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีจรรยาบรรณและต่อเนื่องการดำเนินการทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่เดิมมาได้อิงอาศัยระบบวินัยของข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลมนับแต่มีการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้นในประเทศไทย เมื่อปี พ.ศ.๒๔๔๐ต่อมาในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มีผลใช้บังคับ ซึ่งมีหลักการให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะการดำเนินการทางวินัยเอง ดังนั้น ผู้บริหารท้องถิ่น (นายก อบท.) จึงเป็นผู้ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เป็นผู้ได้บังคับบัญชา (บางครั้งอาจมีการยืมตัวข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น)ซึ่งยังขาดประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ และความเข้าใจในกระบวนการขั้นตอนการดำเนินการทางวินัยทั้งผู้ออกคำสั่งและผู้เป็นกรรมการสอบสวน ด้วยเหตุนี้ได้กลายเป็นปัญหาอุปสรรคต่อการใช้ดุลยพินิจหรือการสั่งการซึ่งไม่เป็นไปตามกฎหมายการไม่เข้าใจบทบาท อำนาจและหน้าที่อันแท้จริง ก่อให้เกิดความขัดแย้งจนนำไปสู่การร้องเรียน ฟ้องร้องเป็นคดีความจำนวนมากส่งผลให้เกิดความด้อยประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนานปีการ

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า จึงได้มีมาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตและเครือข่ายวินัยเพื่อพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานได้โดยไม่ผิดระเบียบข้อกฎหมายและเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลโดยยึดหลักการบริหารแบบธรรมาภิบาล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยให้แก่อบต. และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ สามารถขอตัวเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนไปช่วยปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการสอบสวนได้รวมทั้งการเรียนรู้อะหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะทั้งในเชิงทฤษฎีและเชิงปฏิบัติแก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง

๓.๓ เพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายภาครัฐทำให้ไม่ต้องฝึกอบรมพนักงานส่วนท้องถิ่นทั้งหมด

๓.๔ เพื่อเร่งรัดให้เกิดความยุติธรรมและความเป็นธรรมในกระบวนการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่นอันจะนำมาซึ่งผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ คณะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ ประธานสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ประชุมจัดเตรียมคณะทำงาน

๖.๒ ออกหนังสือเชิญผู้เข้าร่วมประชุม

๖.๓ จัดเตรียมเอกสาร สถานที่

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๕ กรอกแบบสอบถามก่อนเข้าประชุมเพื่อประเมินความรู้ก่อนประชุม

๖.๖ กรอกแบบสอบถามหลังประชุมเพื่อประเมินความรู้หลังประชุม

๖.๗ สรุปและประเมินผลการจัดทำโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สามารถสร้างเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยให้แก่อบต. และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัด

๑๐.๒ พัฒนาและเพิ่มพูนทักษะทั้งในเชิงทฤษฎีและเชิงปฏิบัติแก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง

๑๐.๓ ประหยัดค่าใช้จ่ายภาครัฐทำให้ไม่ต้องฝึกอบรมพนักงานส่วนท้องถิ่นทั้งหมด

๑๐.๔ ทำให้เกิดความยุติธรรมและความเป็นธรรมในกระบวนการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่นอันจะนำมาซึ่งผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

ลำดับที่ ๔๔

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับการพัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการโดยให้ประชาชนมีบทบาทสำคัญในกระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม สร้างระบบและกลไกที่มีอิสระอย่างแท้จริงในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย ถ่วงดุลอำนาจ ควบคู่กับการพัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ ตลอดจนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีจรรยาบรรณและต่อเนื่อง

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลคอนกาม จึงได้มีกิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริตเพื่อให้ประชาชนและบุคคลทั่วไปได้มีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประกาศประชาสัมพันธ์

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนและบุคคลทั่วไปได้มีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม

๓.๓ เพื่อพัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริตจำนวน ๒ ป้าย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จ้างเหมาจัดทำป้ายโครงการ

๖.๒ ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๑๐.๒ ประชาชนและบุคคลทั่วไปได้มีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส

เสมอภาคและเป็นธรรม

๑๐.๓ เครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการพัฒนาอย่างบูรณาการอันจะนำมาซึ่งผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า